

關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

附錄

- 1 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標 (行業別：電腦及周邊設備業) 與 SASB(行業別：Hardware) 揭露資訊
- 2 GRI 與確信指標索引表
- 3 各關係企業基本資料
- 4 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表
- 5 公協會參與列表與資源投入說明
- 6 員工結構
- 7 第三方查證聲明書
- 8 第三方確信報告書



關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標 (行業別：電腦及周邊設備業) 與 SASB(行業別：Hardware) 揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

附錄 1：金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標 (行業別：電腦及周邊設備業) 與 SASB(行業別：Hardware) 揭露資訊

面向	指標代碼	指標	指標種類	單位	揭露章節與頁碼
環境	金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標編號一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	第四章溫室氣體盤查與能資源管理 頁碼：122
環境	金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標編號二	總取水量及總耗水量	量化	立方公尺(m³)	第四章溫室氣體盤查與能資源管理 頁碼：130
環境	金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標編號三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸 (t), 百分比(%)	第四章溫室氣體盤查與能資源管理 頁碼：133
環境	◆ TC-HW-410a.4 ◆ 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標編號五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	公噸 (t), 百分比(%)	第四章綠色設計與產品永續責任 頁碼：100
環境	TC-HW-410a.1	Product Lifecycle Management 產品生命週期管理 Percentage of products by revenue that contain IEC 62474 declarable substances. 包含 IEC 62474 物質的產品佔收入百分比。	量化	Percentage (%) 百分比	第四章綠色設計與產品永續責任 頁碼：101
環境	TC-HW-410a.2	Product Lifecycle Management 產品生命週期管理 Percentage of eligible products, by revenue, meeting the requirements for EPEAT registration or equivalent符合 EPEAT 註冊或同等要求的合格產品百分比 (按收入)	量化	Percentage (%) 百分比	第四章綠色設計與產品永續責任 頁碼：101

關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標 (行業別：電腦及周邊設備業) 與 SASB(行業別：Hardware) 揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

面向	指標代碼	指標	指標種類	單位	揭露章節與頁碼
環境	TC-HW-410a.3	Product Lifecycle Management 產品生命週期管理 Percentage of eligible products, by revenue, meeting ENERGY STAR® criteria符合 ENERGY STAR® 標準的合格產品百分比 (按收入)	量化	Percentage (%) 百分比	第四章綠色設計與產品永續責任 頁碼：101
社會	金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標編號四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	比率(%) 數量	第五章 職業安全與衛生 頁碼：200-201
社會	C-HW-330a.1	Percentage of gender and racial/ethnic group representation for (1) management, (2) technical staff, and (3) all other employees 說明在(1)管理階層 (2)技術人員 (3)其他員工的性別、種族、族裔代表性	量化	Percentage (%) 百分比	第五章 多元共融職場 頁碼：182-183 附錄6 員工結構 頁碼：251-256
治理	◆ TC-HW-440a.1 ◆ 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標編號六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化	不適用	第二章衝突礦產採購策略 頁碼：60-61
治理	金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標編號七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	第二章誠信經營：法令遵循、反貪腐與反競爭 頁碼：37
治理	◆ TC-HW-000.A ◆ 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標編號七	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	第二章經濟績效與品牌價值 頁碼：29

關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標 (行業別：電腦及周邊設備業) 與 SASB(行業別：Hardware) 揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

面向	指標代碼	指標	指標種類	單位	揭露章節與頁碼
治理	TC-HW-230a.1	Product Security產品安全 Description of approach to identifying and addressing data security risks in products描述產品資料安全風險的辨識和解決方法.	質化	不適用	第二章資訊安全管理 頁碼：44
治理	TC-HW-430a.1	Supply Chain Management 供應鏈管理 Percentage of Tier 1 supplier facilities audited in the RBA Validated Audit Process (VAP) or equivalent, by (a) all facilities and (b) high-risk facilities Tier 1 suppliers’ (1) non-conformance rate with the RBA Validated Audit Process (VAP) or equivalent, and (2) associated corrective action rate for (a) priority non-conformances and (b) other non-conformances 一階供應商設施在 RBA 稽核流程中 (VAP) 或同等條件下的百分比，按 (a) 所有設施和 (b) 高風險設施一階供應商的 (1) 不符合 RBA 稽核流程的比率 (VAP)，以及 (2) (a) 優先不符合項和 (b) 其他不符合項的相關糾正舉措比率	量化	Percentage (%) 百分比	第二章供應鏈永續管理 頁碼：55
治理	TC-HW-430a.2	Supply Chain Management 供應鏈管理 Tier 1 suppliers’ (1) non-conformance rate with the RBA Validated Audit Process (VAP) or equivalent, and (2) associated corrective action rate for (a) priority non-conformances and (b) other non-conformances 一階供應商 (1) RBA 驗證審核流程 (VAP) 或同等流程的不合格率，以及 (2) (a) 優先不合格項和 (b) 其他不合格項的相關糾正措施比率	量化	Rate比率	第二章供應鏈永續管理 頁碼：55
活動指標	TC-HW-000.B	Area of manufacturing facilities生產廠房面積	量化	Square feet (ft²)	第二章經濟績效與品牌價值 頁碼：29
活動指標	TC-HW-000.C	Percentage of production from owned facilities 自有廠房的產量百分比	量化	Percentage (%)	第二章經濟績效與品牌價值 頁碼：29

關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標 (行業別：電腦及周邊設備業) 與 SASB(行業別：Hardware) 揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

附錄 2：GRI 與確信指標索引表

使用聲明	研華股份有限公司永續報告書已參考GRI 準則報導，報導2024 年1 月1 日至2024年12 月31 日期間內，GRI內容索引表引述的資訊
使用的 GRI	GRI Standards 2021 參考(Reference)選項

組織及實務報導			
GRI 準則編號	揭露項目	揭露章節	頁碼位置
2-1	組織詳細資訊	2.1.1公司簡介	28
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於研華科技 2024企業永續報告書	3
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於研華科技 20224企業永續報告書	3
2-5	外部保證及確信	附錄：第三方查證聲明書 附錄：第三方確信報告書	257-260
活動與工作者			
GRI 準則編號	揭露項目	揭露章節	頁碼位置
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1.1. 公司簡介 2.3.1 研華產業價值鏈概述	28-30、49
2-7	員工	5.1.1 人才吸引與留才	146-161
		5.1.2 員工發展計劃	162-170
		5.2.1 員工關係	171-178
		5.2.2 員工生活工資	179-180
		5.3 多元共融職場	181-187
		5.4 人權維護	188-195
		5.5 職業安全與衛生	196-203
		附錄6：員工結構	251-256

治理			
GRI 準則編號	揭露項目	揭露章節	頁碼位置
2-9	治理結構及組成	2.1.2. 公司治理	31
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1.2. 公司治理	31
2-11	最高治理單位的主席	2.1.2. 公司治理	31
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1.1 ESG治理架構	8
2-15	利益衝突	2.1.2. 公司治理	32
2-17	最高治理單位的群體智識	2.1.2. 公司治理	32
2-18	最高治理單位的績效評估	2.1.2. 公司治理	34
2-19	薪酬政策	2.1.2. 公司治理	34
2-20	薪酬決定流程	2.1.2. 公司治理	34
2-21	年度總薪酬比率	2.1.2. 公司治理	36
策略、政策與實務			
GRI 準則編號	揭露項目	揭露章節	頁碼位置
2-22	永續發展策略的聲明	1.1 ESG治理架構 經營者的話	7
2-23	政策承諾	1.1 ESG治理架構 5.4 人權維護	7, 188-195
2-24	納入政策承諾	2.4 ESG治理架構	7
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.1 營運表現及公司治理架構	37
2-27	法規遵循	2.1.2. 公司治理	36
2-28	公協會的會員資格	附錄5：公協會參與列表與資源投入說明	245-250

關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標 (行業別：電腦及周邊設備業) 與 SASB(行業別：Hardware) 揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

利害關係人議合			
GRI 準則編號	揭露項目	揭露章節	頁碼位置
2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人議合	10
2-30	團體協約	5.4 人權維護	188
GRI 3 重大主題 2021			
GRI 準則編號	揭露項目	揭露章節	頁碼位置
3-1	決定重大主題的流程	1.3.1 重大主題的鑑別	17
3-2	重大主題列表	1.3.1 重大主題的鑑別	23,24
重大主題：資訊安全管理			
3-3	重大主題管理	2.2資訊安全管理	40-41
重大主題：供應鏈永續管理			
3-3	重大主題管理	2.3 供應鏈永續管理	47-48
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.3.3永續供應鏈管理流程與成果	57
308-1	採用環境標準篩選新供應	2.3.3永續供應鏈評估與管理	54
414-1	使用社會標準篩選之新供應商	2.3.3永續供應鏈管理流程與成果	54
重大主題：永續智能解決方案			
3-3	重大主題管理	3.1永續智能解決方案	66
重大主題：客戶與夥伴共創			
3-3	重大主題管理	3.4客戶與夥伴共創	79
重大主題：綠色設計與產品永續責任			
3-3	重大主題管理	4.1綠色設計與產品永續責任	92

301-1	所使用物料重量或體積	4.1.2. 產品責任	98
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	4.1.2. 產品責任	96
重大主題：創新機制			
3-3	重大主題管理	3.2 創新機制	71
重大主題管理：溫室氣體盤查和能源管理			
3-3	重大主題管理	4.3 溫室氣體盤查與能源管理	116
302-1	組織內部的能源消耗量	4.3.1 溫室氣體盤查與管理	118-122
302-2	組織外部的能源消耗量	4.3.1 溫室氣體盤查與管理	118-122
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.3.1 溫室氣體盤查與管理	118-120
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排	4.3.1 溫室氣體盤查與管理	118-120
305-3	其他間接（範疇三）溫室氣體排放	4.3.1 溫室氣體盤查與管理	121
305-4	溫室氣體排放密集度	4.3.1 溫室氣體盤查與管理	120
305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	4.3.1 溫室氣體盤查與管理	136
重大主題管理：循環經濟			
3-3	重大主題管理	4.4.2 能資源使用與廢棄物管理	131
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4.2 能資源使用與廢棄物管理	132-135
306-3	廢棄物的產生	4.4.2 能資源使用與廢棄物管理	132-135

關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標 (行業別：電腦及周邊設備業) 與 SASB(行業別：Hardware) 揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

306-5	廢棄物的直接處置	4.4.2 能資源使用與廢棄物管理	133
重大主題管理：人才培育與發展			
3-3	重大主題管理	5.1. 人才培育與發展	141-145
401-1	新進員工和離職員工	5.1.1 人才吸引與留才	149-151 159-161
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.1.2 員工發展計劃	166-170
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.1.1 人才吸引與留才	156-158
重大主題管理：職業安全衛生			
3-3	重大主題管理	5.5 職業安全與衛生	196-197
403-1	職業安全衛生管理系統	5.5 職業安全與衛生	197
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.5 職業安全與衛生	199
403-3	職業健康服務	5.5 職業安全與衛生	196-203
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.5 職業安全與衛生	197-198
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.5 職業安全與衛生	198、201
403-6	工作者健康促進	5.5 職業安全與衛生	198、202、203
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.5 職業安全與衛生	196-203

403-9	職業傷害	5.5 職業安全與衛生	200-201
403-10	職業病	5.5 職業安全與衛生	200-201

自願揭露：社會面

GRI 準則編號	揭露項目	揭露章節	頁碼位置
401-2	提供給全職員工（不含臨時或兼職員工）的福利	5.2 員工溝通與福利	171-180
401-3	育嬰假	5.2.1 員工關係	174-175
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.1.1 人才吸引與留才	156-158
405-1	治理單位與員工的多元化	2.1.2 公司治理 5.3 多元共融職場 附錄6：員工結構	31 181-187 251-256
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.4 人權維護	189 193-195
407-1	結社自由與團體協商	5.4 人權維護	188
408-1	童工	5.4 人權維護	194
409-1	強迫或強制勞動	5.4 人權維護	194
412-2	人權政策或程序的員工訓練	5.4 人權維護	188

自願揭露：環境面

GRI 準則編號	揭露項目	揭露章節	頁碼位置
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.2.3 氣候相關風險與機會及財務影響鑑別	109

關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標 (行業別：電腦及周邊設備業) 與 SASB(行業別：Hardware) 揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

302-4	減少能源的消耗	4.3.2 能源管理行動	123
303-1	共享水資源之相互影響	4.4.2. 能資源使用與廢棄物管理	127
303-3	取水量	4.4.2. 能資源使用與廢棄物管理	130
303-4	排水量	4.4.2. 能資源使用與廢棄物管理	130

確信指標索引表

確信標的	揭露章節	頁碼位置
員工平均訓練時數	5.1.2 員工發展計劃	166-168
職業災害類別、人數及比例	5.5. 職業安全與衛生	200-201
因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	2.1.2. 公司治理	37
重要供應商 (Significant Suppliers) 簽署「行為準則同意書」比例	2.3.1 供應商管理	47、49
違反環境法律、環保法規相關法規遭處罰鍰之金額	4.4.1 環境責任	128
委外處理之總廢棄物處置量 (公噸)	4.4.2 能資源使用與廢棄物管	133

附錄 3 各關係企業基本資料

國家 / 地區別	企業名稱	主要營業活動
台灣	研華股份有限公司*	嵌入式板卡、工業控制產品、應用電腦、工業用電腦及物聯網軟硬體設備之製造加工及買賣
	研華投資股份有限公司 (研華投資公司)	有價證券投資
	屏通科技股份有限公司 (屏通台灣公司)	電子零組件製造與電腦及其週邊設備製造者
	研華智誠股份有限公司 (研華智誠公司)	智能服務解決方案之設計、研發及銷售買賣
	研華智勤股份有限公司 (研華智勤公司)	工業用電腦之製造及行銷買賣
	環研物聯股份有限公司 (環研物聯公司)	污廢水處理AIoT應用與運維管理服務解決方案
	研旭綠電股份有限公司 (研旭綠電)	綠電能源電廠開發
	佳研智聯股份有限公司 (佳研智聯)	電腦系統整合服務

關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

- 1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標 (行業別：電腦及周邊設備業) 與 SASB(行業別：Hardware) 揭露資訊
- 2. GRI 與確信指標索引表
- 3. 各關係企業基本資料
- 4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表
- 5. 公協會參與列表與資源投入說明
- 6. 員工結構
- 7. 第三方查證聲明書
- 8. 第三方確信報告書

國家 / 地區別	企業名稱	主要營業活動
中國	北京研華興業電子科技有限公司 (ACN)*	工業用電腦之行銷買賣
	上海研華慧胜智能科技有限公司 (ACI CN)	工業用電腦之製造、行銷及買賣
	西安研華軟件有限公司 (AXA)	軟體技術開發、軟體產品製作
	研華服創(上海)智能科技有限公司 (上海服創)	智能科技領域內的技術開發、諮詢、服務
	研 華 科 技 (中 國) 有 限 公 司 (AKMC)*	介面卡及週邊設備機殼、塑膠外殼及配件之產銷業務
	屏通科技(深圳)有限公司 (屏通深圳公司)	液晶觸控屏、USB數據線及工業用電腦之生產
	無錫研奇智聯技術有限公司 (研奇智聯)	智能建築領域內的技術開發、諮詢、服務以及產品設計、生產
	無錫研奇智聯管理顧問有限公司 (研奇管理)	企業管理諮詢、信息諮詢、策劃及服務
	無錫研奇一號管理顧問合夥企業 (有限合夥) (研奇一號)	企業管理諮詢、信息諮詢、策劃及服務
	無錫研奇二號管理顧問合夥企業 (有限合夥) (研奇二號)	企業管理諮詢、信息諮詢、策劃及服務
日本	Advantech Japan Co., Ltd. (AJP)*	工業用電腦之行銷買賣
韓國	Advantech KR Co., Ltd. (AKR)*	工業用電腦之行銷買賣
荷蘭	Advantech Europe Holding B.V. (AEUH)	生產及服務業之海外投資
	Advantech Europe B.V. (AEU)*	工業用電腦之行銷買賣

國家 / 地區別	企業名稱	主要營業活動
德國	Advantech Europe B.V. (German branch)	提供行銷支援服務
	AURES Technologies GmbH (Aures DE)	零售相關應用電子及計算機設備之販售
美國	Advantech Corporation (ANA)*	工業用電腦之組裝、行銷買賣
	BitFlow, Inc. (ABO)	高階影像和AI機器視覺技術領域高速影像擷取核心技術
	Aures Technologies Inc. (Aures US)	零售相關應用電子及計算機設備之販售
	Retail Technology Group Inc. (Aures RTG)	零售服務的維護、安裝和技術支援
	A.G.H. US Holding Company Inc. (Aures AGH)	控股公司
捷克	Advantech Czech s.r.o. (ACZ)	自動控制製造
愛爾蘭	Advantech Technology Limited (AIE)	工業網路通訊
波蘭	Advantech Poland Sp z o.o. (APL)	工業用電腦之行銷買賣
	Advantech Europe B.V. (Polish branch)	提供行銷支援服務
西班牙	Advantech Europe B.V. (Spanish branch)	提供行銷支援服務
法國	Advantech Europe B.V. (French branch)	提供行銷支援服務
	Aures Technologies S.A. (AURES)	零售相關應用電子及計算機設備之製造及販售
義大利	Advantech Europe B.V. (Italian branch)	提供行銷支援服務

關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

- 1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標 (行業別：電腦及周邊設備業) 與 SASB(行業別：Hardware) 揭露資訊
- 2. GRI 與確信指標索引表
- 3. 各關係企業基本資料
- 4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表
- 5. 公協會參與列表與資源投入說明
- 6. 員工結構
- 7. 第三方查證聲明書
- 8. 第三方確信報告書

國家 / 地區別	企業名稱	主要營業活動
瑞典	Advantech Europe B.V. (Swedish branch)	提供行銷支援服務
英國	Advantech Europe B.V. (UK Branch)	提供行銷支援服務
	AURES Technologies Ltd. (Aures UK)	零售相關應用電子及計算機設備之販售
	J2 Systems Technology Limited (Aures J2SYSTEMS)	控股公司
新加坡	Advantech Co., Singapore Pte, Ltd. (ASG)	工業用電腦之行銷買賣
泰國	Advantech Corporation (Thailand) Co., Ltd. (ATH)	工業用電腦之行銷買賣
印尼	PT. Advantech International (AID)	工業用電腦之行銷買賣
馬來西亞	Advantech Co., Malaysia Sdn. Bhd (AMY)	工業用電腦之行銷買賣
印度	Advantech Industrial Computing India Private Limited (AIN)	工業用電腦之行銷買賣
	Advantech Raiser India Private Limited (ARI)	工業用電腦之行銷買賣
澳洲	Advantech Australia Pty Ltd. (AAU)	工業用電腦之行銷買賣
	AURES Technologies Pty Ltd (Aures AU)	零售相關應用電子及計算機設備之販售
越南	Advantech Vietnam Technology Company Limited (AVN)	工業用電腦之行銷買賣

國家 / 地區別	企業名稱	主要營業活動
香港	Advantech Automation Corp. (HK) Limited [AAC (HK)]	生產及服務業之海外投資
	HK Advantech Technology Co., Ltd. (ATC HK)	生產及服務業之海外投資
加拿大	Cermate Software Inc. (CSI)	軟體開發
	Advantech Corporation (Canadian branch)	提供行銷支援服務
巴西	Advantech Brasil Ltd (ABR)	工業用電腦之行銷買賣
墨西哥	Advantech Electronics, S.A.P.I. de C.V. (AMX)	工業用電腦之行銷買賣
阿拉伯聯合大公國	Advantech Technology DMCC (ADB)	工業網路通訊
土耳其	Advantech Turkey Teknoloji A.S. (ATR)	電腦及其週邊設備批發業
以色列	ADVANTECH IOT ISRAEL LTD. (AIL)	工業網路通訊
馬爾他	Advantech Automation Corporation Limited (AAC MT)	生產及服務業之海外投資
英屬維京群島	Advantech Technology Co., Ltd. (ATC)	生產及服務業之海外投資
薩摩亞	Landmark Co., Ltd. (Landmark)	投資公司
開曼	Advantech Corporate Investment Ltd. (ACI KY)	投資公司

關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

附錄 4：研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

ISO 認證		認證範疇							對應 SDGs
類別	ISO 名稱	HQ	ATMC	AKMC	AJP	AKR	ANA	AEU	
品質	ISO 9001 品質管理系統	V	V	V	V	V	V	V	   
	ISO 13485 醫療器材品質管理系統	V	V	V			V	V	 
	ISO 17025 實驗室品質管理系統	V	V	V			V		-
環境	ISO14001 環境管理系統	V	V	V	V	V	V	V	           
	ISO 14064 溫室氣體盤查標準	V	V	V	V	V			 
	ISO 50001 能源管理系統	V	V	V					   
安全	ISO 45001 職業安全衛生管理系統	V	V	V			V	V	      
資訊	ISO 27001 資訊安全管理系統		V	V			V	V	-

關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

附錄 5：公協會參與列表與資源投入說明

公協會參與列表與資源投入說明

公協會參與的意義與重要性

研華透過參與海內外官方、民間公協會組織與團體，積極推動各式工業物聯網方案如智慧工廠、智慧製造、智慧醫療、智慧交通、智慧物流與零售，以及智慧能源管理系統之實踐與落地。此外，也參與全球各物聯技術認證單位，以確保能將最前沿與先進的物聯技術導入並推廣給市面大眾。在研華「智能地球的推手」的企業願景下，我們仍不忘初心，堅持與各產業與行業夥伴一同建構完整產業生態鏈，並共創各式物聯網軟硬體解決方案。

績效總覽

參與全球超過 40 個官方、民間公協會的組織與團體，從產業推廣、深耕技術、綠色永續等不同維度，參與並投資超過三百萬的實質費用，以及動員全球上百位同仁參與。

亮點專案一

攜手台灣車聯網協會 打造智慧交通與商用車隊國家隊
隨著AI 與邊緣運算技術更臻成熟、5G 通訊效能大幅提升，再加上近年自動駕駛技術及電動車的蓬勃發展，已完全可以實現「人、車、路、通訊、服務平台」間的智慧協同運作。伴隨ESG、節能減碳的大趨勢，各種商業車輛追求新能源化與智慧化，研華提供可靠安全、高整合度、可擴充的系統，並得以智慧調度整體車隊，降低碳排、提升行車安全與效率。研華攜手台灣車聯網協會，於2024年4月於台灣國際智慧移動展（E-Mobility Taiwan），與夥伴展出AloV 智慧車聯網方案，展現包括駕駛行為管理、提升行車安全、車輛維修預防、增加廣告營收，以及降低營運成本等方案價值，一同打造智慧交通與商用車隊國家隊。未來並期望能與大型商用車車廠，以及各類商用車系統整合商與AI軟硬體夥伴進一步合作。



亮點專案二

研華受邀出席2024中國工業設備智慧運維技術大會並發表主題演講

2024年，研華科技受邀參加中國工業設備智慧運維技術大會，並由研華（中國）工業物聯網總經理蔡奇男發表主題演講《設備智慧運維，數位化轉型的高效引擎》。蔡總圍繞智慧設備管理、預測性維護與邊緣計算展開深入剖析，展示研華如何利用工業物聯網（IIoT）和AI技術提升設備運維效率、減少故障停機時間，並助力製造業加速數位化轉型。蔡總分享了研華在多個工業場景的應用實踐，如智慧工廠的設備遠端監測、AI驅動的運維優化方案，以及如何通過邊緣計算技術在本地實現資料分析，減少雲端依賴，提升運維回應速度。



研華深度參與《邊緣算力藍皮書》編制，推動產業標準化建設

2024年，研華科技積極參與中國信通院與AII（工業互聯網產業聯盟）主導的《邊緣算力藍皮書》編寫工作。該藍皮書系統闡述了邊緣算力的發展態勢，凝練了資源異構、網路異構、泛在分佈、低時延、低成本、高隱私等六大特徵，並聚焦邊緣算力基礎設施、網路、智慧及安全四大技術方向。研華結合自身在工業物聯網的多年經驗，為工業互聯網、智慧社區、軌道交通等領域的應用提供了理論支撐和實踐參考，提出了完善標準體系、加強基礎設施建設、推動邊緣算力共用的建設性建議，進一步推動了產業的標準化進程。

關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊
2. GRI 與確信指標索引表
3. 各關係企業基本資料
4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表
5. 公協會參與列表與資源投入說明
6. 員工結構
7. 第三方查證聲明書
8. 第三方確信報告書

亮點專案三

研華偕同高科技廠房協會(HTFA)出訪日本 提升半導體供應鏈品牌知名度

研華攜手台灣高科技廠房設施協會 (HTFA) 赴日，參訪日本知名大學的研發中心、新創中心及技術轉移新創企業，並造訪 Manufacturing World Tokyo，推廣軟硬體整合解決方案，提升品牌影響力與市場認知度。此次參訪旨在強化與日本學界及企業的產學合作關係，建立技術交流與商業合作平台，以促進創新技術的開發與應用，並提升在日本產學界的國際能見度，拓展技術合作與市場機會，並深化兩國產業連結。

參訪 Manufacturing World Tokyo 有助於掌握全球產業發展趨勢，拓展國際視野，提升競爭力。透過實地交流，日本學界與產業界可更精準掌握台灣高科技產業的需求與技術能力，進一步推動雙方在關鍵技術領域及人才培育方面的合作，為台灣半導體供應鏈的國際佈局奠定穩固基礎。



亮點專案四

研華參與 CSIA 年度盛會 強化系統整合夥伴關係與推動自動化技術發展

研華北美(ANA)參與控制系統整合商協會 (CSIA) 年度盛會，聚焦自動化與控制系統領域的最新發展趨勢，並強調系統整合商 (SI) 在企業數位轉型與自動化應用中的關鍵角色。研華透過數位平台互動、現場展示及專業論壇交流，向產業夥伴展示軟硬體整合方案的技術優勢，並分享成功案例，以促進產業鏈上下游的協作。與會期間，研華與 SI 夥伴進行深度對話，深入理解產業痛點與需求，優化解決方案適配性，並強化生態系統內的協同效益。未來，研華將持續提升展示模式與沉浸式互動體驗，積極拓展跨產業合作機會，以推動自動化技術的創新發展。透過與全球 SI 夥伴的協作，研華致力於構建更具韌性的工業數位化生態系，加速企業自動化轉型，實現更高效、安全且靈活的產業運作模式。



關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標 (行業別：電腦及周邊設備業) 與 SASB (行業別：Hardware) 揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

亮點專案五

RE100 政策倡議與討論、支持年報出版助力再生電力研究

研華自2023年起正式成為RE100會員，加入後積極參與RE100在台會員事務。活動形式及內容包含研華出席 RE100 會員大會、年報發布會、再生能源政策討論工作坊，內容包含：台灣綠電市場政策倡議、綠電政策利害相關人及政策議程盤點討論、臺灣綠電市場挑戰與困境討論等。研華並贊助支持2024年RE100年報出版，該年報聚焦台灣再生電力採購、描述採購再生電力時面臨挑戰，諸如：再生電力市場供應量不足及再生電力在成本上的低競爭力。說明了RE100市場上新創的採購模式，並分析這些模式是否可符合買方在再生電力採購的三大評估面向 (3A原則)：「可負擔性」(Affordable)、「易取得性」(Accessible) 及「外加性」(Additional)。研華助力此年報出版，將更有助台灣企業邁向RE100。

在年度會員大會上，亦積極參與以“世界咖啡館”模式進行的議題討論，包含討論如何帶動供應鏈一起進行綠電採購、或其他動員供應鏈的創意方式，及與會企業海外據點如何提升當地綠電採購、關注當地綠電政策及憑證資訊等。

研華亦充分利用RE100教育訓練資源，邀請海外據點參與RE100教育訓練，了解RE100要求，持續在RE100中精進及盡快達致綠電目標。



研華綜合經營管理總經理陳清熙出席 RE100 會員大會



2024 年 RE100 會員大會合影

亮點專案六

研華積極參與氣候變遷相關倡議組織，力求對齊國際減碳目標

研華對於氣候變遷的政策聲明與巴黎協定維持升溫1.5度以下的目標保持一致，並積極參與氣候變遷相關倡議組織，亦在研華ESG官網公告研華參與氣候變遷相關的公協會管理機制聲明文件。

目前研華積極參與之氣候變遷相關倡議組織如下：

- SBTi：研華在2024年準備對齊維持升溫 1.5度 C 以下的目標，並於2025年更新申請目標。
- RE100：定期出席RE100會員大會、政策倡議討論會、並贊助再生電力研究報告出版。亦持續提升再生電力占比，預計於2040年達成RE100目標。
- 台灣氣候聯盟：履行會員義務定時參與會員大會及氣候圓桌行動會議。



關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標 (行業別：電腦及周邊設備業) 與 SASB(行業別：Hardware) 揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

研華參與公協會關注議題

關注議題	支持程度	研華定位與參與意義	2024 年實質投入 (NTD)
關注議題一 智慧製造與產業物聯網 (AIoT)	1. 大力支持 2. 研華的技術專長、發展策略與全球市場趨勢高度契合，以實際行動展現其持續深耕本土及全球市場的承諾	研華作為工業物聯網全球領導者，參與協會可顯示對智慧化、數位轉型與邊緣運算技術的重視。透過協會平台，研華能與產業夥伴共同制定智慧製造、工廠自動化和智慧城市的標準，推動台灣成為全球AIoT應用的核心供應鏈。此外，研華可以利用這些協會促進技術交流、尋求跨產業合作，並推廣其嵌入式平台與解決方案。	1,592,438
關注議題二 邊緣運算與人工智慧 (AI) 的創新應用	1. 大力支持 2. 展現技術實力，促進AI與邊緣運算技術在全球市場的推廣與應用	邊緣運算與AI技術已成為推動數位轉型的重要驅動力，尤其是在智慧製造、智慧零售、智慧醫療等領域的應用中。作為全球邊緣運算解決方案的領導者，研華專注於提供高效能的邊緣AI平台，結合其WISE-IoT工業物聯網軟體解決方案，協助客戶進行即時數據處理與智能決策。透過參與協會，研華能協助推動AI與邊緣運算標準的制定，提升台灣產業的國際競爭力，並強化與國內外AI與IoT生態系統合作夥伴的聯繫，共同發展垂直領域解決方案。研華在此議題中的定位，不僅是技術與產品的供應商，更是AIoT生態系的核心推動者與跨領域創新合作的橋樑。	1,144,854
關注議題三 企業永續及氣候變遷支持	1. 大力支持 2. 以贊助專業研究、參與氣候變遷、生物多樣性相關論壇活動、教育訓練活動、政策倡議及討論為主	積極參與生物多樣性、氣候變遷、森林保護相關非營利組織贊助支持專案；規律出席RE100、自然與生物多樣性倡議平台、中華民國企業永續發展協會、台灣氣候聯盟、天下永續會等單位辦理之氣候變遷與再生能源政策討論會、教育訓練與研討工作坊。並積極跟進SBTi、TCFD、TNFD 之相關承諾及資訊揭露。 研華規律贊助社區生物多樣性及森林保護專案，諸如在內湖總部營運據點投入溪流及濕地保護、在台中分辦公室營運據點投入森林復育。	1,256,010

關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

近四年公協會參與金額：

項目	2024 年投入金額 (NTD)
Lobbying, interest representation or similar	0
Local, regional or national political campaigns /organizations / candidates	0
Trade associations or tax-exempt groups (e.g. think tanks)	3,393,302
Other (e.g. spending related to ballot measures or referendums)	0
Total contributions and other spending	3,993,302
Data coverage (as % of denominator, indicating the organizational scope of the reported data)	94.8%

備註：2024 年計算邏輯與方式：
涵蓋範圍員工數 / 研華全球員工數 = 7726(3,600 ACL+539 ANA+1,195 ACN+2,152 AKMC+124 AKR +537 AEU)/8,849
- 研華全球員工人數：8,849
- 研華股份有限公司(ACL) 員工人數：3,600 / 2,381+1,219(製造)
- Advantech Corp. (ANA) 員工人數：539
- 北京研華興業電子科技有限公司(ACN) 員工人數：1,195
- 研華科技(中國) 有限公司(AKMC) 員工人數：2,152
- AKR(Advantech KR Co.,Ltd.) 員工人數：124
- AEU (Advantech Europe B.V.)員工人數：537

關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

No	Association or Special Interest Group (SIG)	Investment Type	Investment (NTD)	Investment (Local Currency)	Association Type (A=Industry, B=Technology C=Sustainable)	Membership Type	Strategic Meaning for Joining the Associations or SIG
1	台北市電腦商業同業公會（台）	113年度常年會費	15,000	-	A	一級會員	推廣電腦應用、促進經濟發展、協調同業團結
2	社團法人台灣智慧自動化與機器人協會（台）	113年度常年會費	40,000	-	A	一級會員 / 擔任理事	推廣智慧製造與工廠智會自動化，多次擔任協會課程實作講師
3	台灣區電機電子工業同業公會（台）	113年第一期會費1-6月	21,000	-	A	一級會員	推廣物聯網平台及智慧製造發展
4	台灣區電機電子工業同業公會（台）	113年第二期會費7-12月	21,000	-	A	一級會員	推廣物聯網平台及智慧製造發展
5	社團法人台灣電子設備協會(TEEIA)（台）	113年常年會費	30,000	-	A	團體會員	推廣物聯網平台建構，完善台灣電子設備合作生態系
6	台灣電路板協會（台）	113年常年會費	48,000	-	A	團體會員	產業合作與行銷推廣
7	財團法人中華民國國際經濟合作協會（台）	113年常年會費	20,000	-	A	團體會員	藉由參與該組織從事之國際經濟合作事務，協助拓展台灣工業物聯網應用與世界各國的實質關係
8	臺灣機械工業同業公會 (TAMI)（台）	113年常年會費	52,800	-	A	團體會員	協助工具機等機械產業，導入智慧機械應用，拓展台灣智慧機械雲生態系
9	台灣車聯網產業協會（台）	113年常年會費	20,000	-	A	乙級會員 / 擔任理事	推動台灣車聯網產業之發展及提升產業國際競爭力
10	台灣冷鏈協會（台）	113年常年會費	20,000	-	A	一級會員	與協會內之產官學界先進共組冷鏈國家隊，以立足台灣並推廣南向市場。
11	社團法人國家生技醫療產業策進會（台）	113年常年會費	20,000	-	A	團體會員	藉由參加該組織與協會醫療院所及產業先進共同推進台灣智慧醫療，且也將台灣智慧醫療共同推廣至東南亞。
12	智慧產業電腦物聯網協會（台）	113年常年會費	50,000	-	A	甲種會員	此為台灣工業電腦同業共同成立，希望藉此會一同推動AIoT 相關政策，並形成產業推廣共識與方向。

關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

- 1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標 (行業別：電腦及周邊設備業) 與 SASB(行業別：Hardware) 揭露資訊
- 2. GRI 與確信指標索引表
- 3. 各關係企業基本資料
- 4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表
- 5. 公協會參與列表與資源投入說明
- 6. 員工結構
- 7. 第三方查證聲明書
- 8. 第三方確信報告書

No	Association or Special Interest Group (SIG)	Investment Type	Investment (NTD)	Investment (Local Currency)	Association Type (A=Industry, B=Technology C=Sustainable)	Membership Type	Strategic Meaning for Joining the Associations or SIG
13	社團法人中華智慧運輸協會 (台)	113年常年會費	10,000	-	A	團體會員	
14	SEMI美商國際半導體產業有限公司台灣分公司 (台)	113年度會費續約	97,960	USD 3,100.00	A	團體會員	於半導體相關產業中推動物聯網解決方案應用。
15	PCI Special Interest Group	2024 Annual Membership Fee	151,300	USD 5,000.00	B		
16	AIA (Association for Advancing Automation) (美)	2024 Annual Membership Fee	57,258	USD 1,800.00	B	企業會員	深化工業自動化技術
17	OPC Foundation (美)	2024 Annual Membership Fee	715,725	USD 22,500.00	B	企業會員	定義工業物聯網未來技術標準
18	ODVA (Open Device Net Vendors Association) (美)	2024 Annual Membership Fee	248,118	USD 7,800.00	B	企業會員	推廣工業自動化相關技術與標準
19	CSIA (Control System Integrators Association) (美)	2024 Annual Membership Fee	72,368	USD 2,275.00	B	企業會員	推廣工業自動化相關技術與標準
		sponsor of the conference exhibition	63,620	USD 2,000.00	B	企業會員	推廣工業自動化相關技術與標準
20	AHTD (Association for High Technology Distribution) (美)	2024 Annual Membership Fee	106,564	USD 3,350.00	B	企業會員	推廣工業自動化相關技術與標準
		sponsor of the conference exhibition	31,810	USD 1,000.00	B	企業會員	推廣工業自動化相關技術與標準

關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

- 1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊
- 2. GRI 與確信指標索引表
- 3. 各關係企業基本資料
- 4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表
- 5. 公協會參與列表與資源投入說明
- 6. 員工結構
- 7. 第三方查證聲明書
- 8. 第三方確信報告書

No	Association or Special Inerest Group (SIG)	Investment Type	Investment (NTD)	Investment (Local Currency)	Association Type (A=Industry, B=Technology C=Sustainable)	Membership Type	Strategic Meaning for Joining the Associations or SIG
21	APTA (American Public Transportation Association)（美）	2024 Annual Membership Fee	43,739	USD 1,375.00	A	企業會員	推廣工業自動化相關技術與標準
22	Edgexcross聯盟（日）	2024 Annual Membership Fee	12,650	JPY 55,000.00	A	企業會員	實現工廠自動化（FA）與資訊科技（IT）的串連及整合，快速啟動工業 4.0
23	CC-Link 協會（日）	2024 Annual Membership Fee	21,680	JPY 100,000.00	A	企業會員	推廣工業自動化相關產業
24	Anritsu富士見会年会費（日）	2024 Annual Membership Fee	9,539	JPY 44,000.00	A	企業會員	推廣工業自動化相關產業
25	Semiconductor Equipment Association of Japan（日）	2024 Annual Membership Fee	82,384	JPY 380,000.00	A	企業會員	日本半導體技術推廣
26	Tokyo GAS Joywatcher Partner年会費(日)	2024 Annual Membership Fee	21,680	JPY 100,000.00			
27	一般財団法人総合研究奨励会 2024年flexible医療IT研究会年会費（日）	2024 Annual Membership Fee	10,840	JPY 50,000.00			
28	成都物聯網產業發展聯盟（中）	2024年常年會費	13,323	CNY 3,000.00	B	一般會員	推廣工業物聯網相關技術與趨勢
29	機器視覺產業聯盟（中）	2024年常年會費	15,544	CNY 3,500.00	A	一般會員	推廣機器視覺相關技術與趨勢
30	上海市物聯網協會（中）	2024年常年會費	88,820	CNY 20,000.00	A	企業會員	推廣儲能技術與趨勢
31	中國電子電路行業協會（中）	2024年常年會費	13,323	CNY 3,000.00	A	一般會員	

關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

- 1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊
- 2. GRI 與確信指標索引表
- 3. 各關係企業基本資料
- 4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表
- 5. 公協會參與列表與資源投入說明
- 6. 員工結構
- 7. 第三方查證聲明書
- 8. 第三方確信報告書

No	Association or Special Interest Group (SIG)	Investment Type	Investment (NTD)	Investment (Local Currency)	Association Type (A=Industry, B=Technology C=Sustainable)	Membership Type	Strategic Meaning for Joining the Associations or SIG
32	中國自動化學會（中）	2024年 常年會費	44,410	CNY 10,000.00	A	副理事長	
33	運動控制產業聯盟（中）	2024年 常年會費	12,435	CNY 2,800.00			
34	台灣智慧城市 產業聯盟（台）	參與協會 論壇或相關展 會活動	-	-	A	創始會員	推動台灣 Real Site Demo，推動智慧城市展，推動台灣廠商於智慧城市中之關鍵角色
35	亞洲·矽谷物聯網產業大 聯盟（台）	參與協會 論壇或相關展 會活動	-	-	A	一般會員	透過推廣物聯網技術應用，建立新創物聯網產業
36	e-F@ctory 聯盟（日）	參與協會 論壇或相關展 會活動	-	-	B	一般會員	推廣工廠自動化以及工業 4.0 應用
37	嵌入式 Linux 與 Android 聯盟 (Embedded Linux & Android Alliance, ELAA) (全球)	參與協會 論壇或相關展 會活動	-	-	B	創始會員	推動開放、標準化的 Linux 和 Android 軟硬體架構，建立完善軟硬體產業生態體系
38	LoRa 聯盟（全球）	參與協會 論壇或相關展 會活動	-	USD 7,500.00	B	一般會員	佈局廣域低功耗無線網路在物聯網應用的發展
39	台灣高科技廠房設施 協會（台）	113年 常年會費	10,000	-	A	創始會員	推廣WISE-IoT平台及ESG相關解決方案至台灣高科技廠房等客戶
40	中華民國企業永續 發展協會（台）	113年 常年會費	60,000	-	C	常任會員	汲取企業永續新知，提升企業永續績效
41	台灣氣候聯盟（台）	113年 常年會費	50,000	-	C	一般會員	汲取企業永續新知，提升企業永續績效

關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標 (行業別：電腦及周邊設備業) 與 SASB(行業別：Hardware) 揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

No	Association or Special Interest Group (SIG)	Investment Type	Investment (NTD)	Investment (Local Currency)	Association Type (A=Industry, B=Technology C=Sustainable)	Membership Type	Strategic Meaning for Joining the Associations or SIG
42	自然與生物多樣性倡議平台 (台)	參與協會論壇或相關教育訓練活動	350,000	-	C	一般會員	汲取企業永續新知，提升企業永續績效
43	天下永續會 (台)	參與協會論壇或相關教育訓練活動	120,000	-	C	一般會員	汲取企業永續新知，提升企業永續績效
44	RE100 (全球)	參與協會論壇或相關教育訓練活動	242,175	USD 6,500.00	C	一般會員	汲取企業永續新知，提升企業永續績效
45		贊助台灣再生能源市場研究	100,000	-	C	一般會員	汲取企業永續新知，提升企業永續績效
46	RE10 X10 (台)	贊助台灣再生能源市場研究	-	-	C		汲取企業永續新知，提升企業永續績效
47	社團法人中華民國荒野保護協會 (台)	贊助汐湖地區復育活動	103,900		C		投資在地社區，提升永續影響力
48	SBTi (台)	參與論壇活動或教育訓練活動	-	-	C	一般會員	汲取企業永續新知，提升企業永續績效
49	TNFD (台)	參與論壇活動或教育訓練活動	-	-	C	一般會員	汲取企業永續新知，提升企業永續績效
50	TCFD (台)	參與論壇活動或教育訓練活動	-	-	C	一般會員	汲取企業永續新知，提升企業永續績效
51	台灣山林復育協會 (台)	協助台灣淺山地帶森林復育	103,900	-	C		投資在地社區，提升永續影響力

關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標 (行業別：電腦及周邊設備業) 與 SASB(行業別：Hardware) 揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

No	Association or Special Interest Group (SIG)	Investment Type	Investment (NTD)	Investment (Local Currency)	Association Type (A=Industry, B=Technology C=Sustainable)	Membership Type	Strategic Meaning for Joining the Associations or SIG
52	PICMG PCI Industrial Computer Manufacturers Group	2024年 常年會費	120,038	USD 3,750.00	A	企業會員	
53	中華民國資訊軟體協會	113年 常年會費	15,000		B	一般會員	
54	中華民國能源技術服務商業同業公會	113年 常年會費	18,000		A	一般會員	
55	台灣區絲織工業同業公會	113年 常年會費	15,000		A	一般會員	
56	台灣化學產業協會	113年 常年會費	100,000		A	一般會員	
57	台灣工業網路協會	113年 常年會費	50,000		A	一般會員	
58	台灣食品產業自動化協會	113年 常年會費	15000		A	一般會員	
59	(ISC)International Society of Automation	2024年 常年會費	37,574	USD 1,155.00	A	一般會員	
60	Open Source Robotics Foundation, In	2024年 常年會費	53,792	USD 1,665.00	A	一般會員	
61	CDP Worldwide	2024年 常年會費	126,035	USD 3,875.00	C	一般會員	CDP碳揭露報告為KA客戶、各式評比等需求用途需繳交年費。
Total Investment			NTD 3,993,302.50				

2024/03/07 現金匯率 :NTD:USD=1:31.81 、NTD:JPY=1:0.2168 、NTD:CNY=1:4.441

關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標 (行業別：電腦及周邊設備業) 與 SASB(行業別：Hardware) 揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

附錄 6 員工結構

2024 研華員工人數

區域	台灣	中國		日本 AJP	韓國	歐洲	美國	其他地區	全球總計
		ACN	AKMC(昆山)						
員工人數	3,600	1,195	2,152	240	124	537	539	462	8,849
備註			製造中心						

* 備註：

1. 員工人數不含關係企業。
2. 本報告書範疇僅揭露六大區域資訊，此表格「全球總計」為包含六大區域及其他地區的全球研華員工總數。

區域	項目		男性人數及比例 %		女性人數及比例 %		性別不揭露人數及比例 %		合計人數
總部	雇用員工	全公司人數	1,972	54.78%	1,592	44.22%	36	1.00%	3,600
	職級	高階主管 (F and above)	73	87.95%	10	12.05%	0	0.00%	83
		理級主管(E1, E2)	342	77.90%	97	22.10%	0	0.00%	439
		一般職員(D3 and below)	1,557	50.58%	1,485	48.25%	36	1.17%	3,078
	員工年齡	30歲以下	209	44.95%	256	55.05%	0	0.00%	465
		31-49歲	1,366	56.03%	1,072	43.97%	0	0.00%	2,438
		50歲以上	397	60.06%	264	39.94%	0	0.00%	661
		不揭露	0	0.00%	0	0.00%	36	100.00%	36
	正職與約聘	正職	1,934	54.77%	1,562	44.24%	35	0.99%	3,531
		全時約聘	12	46.15%	13	50.00%	1	3.85%	26
		實習生/兼職	26	60.47%	17	39.53%	0	0.00%	43
	職能分類	研發	1,228	77.48%	357	22.52%	0	0.00%	1,585
		行銷業務	111	37.37%	186	62.63%	0	0.00%	297
		行政	182	36.47%	317	63.53%	0	0.00%	499
		製造 (直接+間接)	451	37.00%	732	60.05%	36	2.95%	1,219

關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標 (行業別：電腦及周邊設備業) 與 SASB(行業別：Hardware) 揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

區域	項目		男性人數及比例 %		女性人數及比例 %		性別不揭露人數及比例 %		合計人數
研華中國	雇用員工	全公司人數	1,868	55.81%	1,475	44.07%	4	0.12%	3,347
	職級	高階主管 (F and above)	22	73.33%	8	26.67%	0	0.00%	30
		理級主管(E1, E2)	73	62.93%	43	37.07%	0	0.00%	116
		一般職員(D3 and below)	1,773	55.39%	1,424	44.49%	4	0.12%	3,201
	員工年齡	30歲以下	311	61.22%	197	38.78%	0	0.00%	508
		31-49歲	1,419	53.15%	1,251	46.85%	0	0.00%	2,670
		50歲以上	138	83.64%	27	16.36%	0	0.00%	165
		不揭露	0	0.00%	0	0.00%	4	100.00%	4
	正職與約聘	正職	1,859	55.78%	1,470	44.10%	4	0.12%	3,333
		全時約聘	8	61.54%	5	38.46%	0	0.00%	13
		實習生/兼職	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	1
	職能分類	研發	436	63.84%	247	36.16%	0	0.00%	683
		行銷業務	288	58.42%	205	41.58%	0	0.00%	493
		行政	136	39.53%	207	60.17%	1	0.29%	344
		製造 (直接員工)	1,008	55.17%	816	44.66%	3	0.16%	1,827
研華日本	雇用員工	全公司人數	158	65.83%	74	30.83%	8	3.33%	240
	職級	高階主管 (F and above)	8	80.00%	2	20.00%	0	0.00%	10
		理級主管(E1, E2)	20	90.91%	1	4.55%	1	4.55%	22
		一般職員(D3 and below)	130	62.50%	71	34.13%	7	3.37%	208
	員工年齡	30歲以下	11	78.57%	3	21.43%	0	0.00%	14
		31-49歲	54	56.84%	41	43.16%	0	0.00%	95
		50歲以上	93	75.61%	30	24.39%	0	0.00%	123
		不揭露	0	0.00%	0	0.00%	8	100.00%	8
	正職與約聘	正職	149	66.22%	68	30.22%	8	3.56%	225
		全時約聘	8	57.14%	6	42.86%	0	0.00%	14
		實習生/兼職	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	1

關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標 (行業別：電腦及周邊設備業) 與 SASB(行業別：Hardware) 揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

區域	項目		男性人數及比例 %		女性人數及比例 %		性別不揭露人數及比例 %		合計人數
研華日本	職能分類	研發	31	88.57%	3	8.57%	1	2.86%	35
		行銷業務	65	70.65%	22	23.91%	5	5.43%	92
		行政	14	38.89%	21	58.33%	1	2.78%	36
		製造 (直接員工)	48	62.34%	28	36.36%	1	1.30%	77
研華韓國	雇用員工	全公司人數	82	66.13%	42	33.87%	0	0.00%	124
	職級	高階主管 (F and above)	10	90.91%	1	9.09%	0	0.00%	11
		理級主管(E1, E2)	9	90.00%	1	10.00%	0	0.00%	10
		一般職員(D3 and below)	63	61.17%	40	38.83%	0	0.00%	103
	員工年齡	30歲以下	21	53.85%	18	46.15%	0	0.00%	39
		31-49歲	44	66.67%	22	33.33%	0	0.00%	66
		50歲以上	17	89.47%	2	10.53%	0	0.00%	19
		不揭露	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0
	正職與約聘	正職	11	73.33%	4	26.67%	0	0.00%	15
		全時約聘	71	65.14%	38	34.86%	0	0.00%	109
		實習生/兼職	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0
	職能分類	研發	19	79.17%	5	20.83%	0	0.00%	24
		行銷業務	32	53.33%	28	46.67%	0	0.00%	60
		行政	9	52.94%	8	47.06%	0	0.00%	17
		製造 (直接員工)	22	95.65%	1	4.35%	0	0.00%	23
研華歐洲	雇用員工	全公司人數	344	64.06%	176	32.77%	17	3.17%	537
	職級	高階主管 (F and above)	20	80.00%	5	20.00%	0	0.00%	25
		理級主管(E1, E2)	41	70.69%	12	20.69%	5	8.62%	58
		一般職員(D3 and below)	283	62.33%	159	35.02%	12	2.64%	454

關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

區域	項目		男性人數及比例 %		女性人數及比例 %		性別不揭露人數及比例 %		合計人數
研華歐洲	員工年齡	30歲以下	40	58.82%	28	41.18%	0	0.00%	68
		31-49歲	183	62.24%	110	37.41%	1	0.34%	294
		50歲以上	121	76.10%	38	23.90%	0	0.00%	159
		不揭露	0	0.00%	0	0.00%	16	100.00%	16
	正職與約聘	正職	332	64.34%	169	32.75%	15	2.91%	516
		全時約聘	1	33.33%	2	66.67%	0	0.00%	3
		實習生/兼職	11	61.11%	5	27.78%	2	11.11%	18
	職能分類	研發	83	90.22%	8	8.70%	1	1.09%	92
		行銷業務	155	62.25%	86	34.54%	8	3.21%	249
		行政	42	36.84%	65	57.02%	7	6.14%	114
		製造 (直接員工)	64	78.05%	17	20.73%	1	1.22%	82
研華美國	雇用員工	全公司人數	341	63.27%	182	33.77%	16	2.97%	539
	職級	高階主管 (F and above)	23	74.19%	7	22.58%	1	3.23%	31
		理級主管(E1, E2)	107	81.06%	22	16.67%	3	2.27%	132
		一般職員(D3 and below)	211	56.12%	153	40.69%	12	3.19%	376
	員工年齡	30歲以下	24	50.00%	20	41.67%	4	8.33%	48
		31-49歲	164	60.52%	102	37.64%	5	1.85%	271
		50歲以上	153	69.55%	60	27.27%	7	3.18%	220
		不揭露	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0
	正職與約聘	正職	338	63.41%	182	34.15%	13	2.44%	533
		全時約聘	2	40.00%	0	0.00%	3	60.00%	5
		實習生/兼職	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	1
	職能分類	研發	112	78.32%	28	19.58%	3	2.10%	143
		行銷業務	121	59.61%	74	36.45%	8	3.94%	203
		行政	39	39.00%	59	59.00%	2	2.00%	100
		製造 (直接員工)	69	74.19%	21	22.58%	3	3.23%	93

關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標 (行業別：電腦及周邊設備業) 與 SASB(行業別：Hardware) 揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

區域	項目		男性人數及比例 %		女性人數及比例 %		性別不揭露人數及比例 %		合計人數
其他地區	雇用員工	全公司人數	305	66.02%	131	28.35%	26	5.63%	462
	職級	高階主管 (F and above)	9	90.00%	1	10.00%	0	0.00%	10
		理級主管(E1, E2)	38	73.08%	12	23.08%	2	3.85%	52
		一般職員(D3 and below)	258	64.50%	118	29.50%	24	6.00%	400
	員工年齡	30歲以下	92	74.19%	32	25.81%	0	0.00%	124
		31-49歲	171	67.32%	82	32.28%	1	0.39%	254
		50歲以上	42	71.19%	17	28.81%	0	0.00%	59
		不揭露	0	0.00%	0	0.00%	25	100.00%	25
	正職與約聘	正職	291	66.74%	120	27.52%	25	5.73%	436
		全時約聘	1	16.67%	5	83.33%	0	0.00%	6
		實習生/兼職	13	65.00%	6	30.00%	1	5.00%	20
	職能分類	研發	115	88.46%	6	4.62%	9	6.92%	130
		行銷業務	111	63.07%	56	31.82%	9	5.11%	176
		行政	41	36.61%	65	58.04%	6	5.36%	112
		製造 (直接員工)	38	86.36%	4	9.09%	2	4.55%	44

關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標 (行業別：電腦及周邊設備業) 與 SASB(行業別：Hardware) 揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

區域	項目		男性人數及比例 %		女性人數及比例 %		性別不揭露人數及比例 %		合計人數
總計	雇用員工	全公司人數	5,070	57.29%	3,672	41.50%	107	1.21%	8,849
	職級	高階主管 (F and above)	165	82.50%	34	17.00%	1	0.50%	200
		理級主管(E1, E2)	630	76.00%	188	22.68%	11	1.33%	829
		一般職員(D3 and below)	4,275	54.67%	3,450	44.12%	95	1.21%	7,820
	員工年齡	30歲以下	708	55.92%	554	43.76%	4	0.32%	1,266
		31-49歲	3,401	55.86%	2,680	44.02%	7	0.11%	6,088
		50歲以上	961	68.35%	438	31.15%	7	0.50%	1,406
		不揭露	0	0.00%	0	0.00%	89	100.00%	89
	正職與約聘	正職	4,914	57.21%	3,575	41.62%	100	1.16%	8,589
		全時約聘	103	58.52%	69	39.20%	4	2.27%	176
		實習生/兼職	53	63.10%	28	33.33%	3	3.57%	84
	職能分類	研發	2,024	75.19%	654	24.29%	14	0.52%	2,692
		行銷業務	883	56.24%	657	41.85%	30	1.91%	1,570
		行政	463	37.89%	742	60.72%	17	1.39%	1,222
		製造 (直接員工)	1,700	50.52%	1,619	48.11%	46	1.37%	3,365

※ 備註：

- 1. 以上表格比例之分母皆為該地區員工總人數。
- 2. 人數統計截止日為 2024/12/31，與 2023 總人數相比未有顯著波動。
- 3. 上表正職員工為永久聘僱且全時員工、約聘員工為定期聘僱且全時員工、實習生為定期聘僱且兼職員工。
- 4. 研華於 2022 年進行 Global Job Band 校準對齊，職等全球皆分為 A 至 H，理級主管（經理級）為職等 E，高階主管（含協理級和以上）為職等 F（含）以上。
- 5. 部分員工選擇不揭露性別，除男女外增加不揭露性別欄位。
- 6. 部分員工選擇不揭露年齡，增加不揭露年齡欄位。

關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標 (行業別：電腦及周邊設備業) 與 SASB(行業別：Hardware) 揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書



ASSURANCE STATEMENT

SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE ADVANTECH CO., LTD.'S SUSTAINABILITY REPORT FOR 2024

NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE

SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by Advantech CO., LTD. (hereinafter referred to as Advantech) to conduct an independent assurance of the Sustainability Report for 2024. The assurance is based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology and AA1000 Assurance Standardv3 Type 2 high level during 18 March 2025 to 6 May 2025. The boundary of this report includes Advantech Taiwan and oversea operational and production or service sites as disclosed in Advantech Co., Ltd.'s Sustainability Report of 2024. The boundary is not the same as Advantech Co., Ltd.'s consolidated financial statements.

SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT

This Assurance Statement is provided with the intention of informing all Advantech's Stakeholders.

RESPONSIBILITIES

The sustainability information in the Advantech's Sustainability Report of 2024 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body (as applicable) and management of Advantech. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the Sustainability Report.

Our responsibility is to express an opinion on the text, data, graphs and statements within the scope of assurance based upon sufficient and appropriate objective evidence.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE

The assurance of this report has been conducted according to the AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3), a standard used globally to provide assurance on sustainability-related information across organizations of all types, including the evaluation of the nature and extent to which an organization adheres to the AccountAbility Principles (AA1000AP,2018).

Assurance has been conducted at a type 2 high level of scrutiny.

SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA

The scope of the assurance included evaluation of quality, accuracy and reliability of specified performance information as detailed below and evaluation of adherence to the following reporting criteria:

Reporting Criteria Options	
1	AA1000 Accountability Principles (2018)
2	GRI (With Reference to)
3	SASB, HARDWARE, Sustainability Accounting Standard (Version 2023-12.)
4	Taiwan Stock Exchange Corporation (the "TWSE") Sustainability Indicators for Hardware Industries

- The evaluation of the reliability and quality of specified sustainability performance information in Advantech's Sustainability Report is limited to determined material topics or those clearly marked in the report as conducted in accordance with type 2 of AA1000AS v3 sustainability assurance engagement at a high level of scrutiny for Advantech and moderate level of scrutiny for its subsidiaries or joint ventures.
- The evaluation of the report against the requirements of GRI Standards is listed in the GRI content index as material in the report and is conducted with reference to the Standard.

SPECIFIED PERFORMANCE INFORMATION AND DISCLOSURES INCLUDED IN SCOPE

The specified performance information includes the data for 2024, which is related to GRI 2, GRI 3, GRI 200, 300 and 400 series claimed in the GRI content index as material in Advantech Co., Ltd.'s Sustainability Report.

The specified performance information includes the data for 2024, claimed in the content index of the SASB Hardware Standard, version 2023-12, in Advantech Co., Ltd.'s Sustainability Report.

ASSURANCE METHODOLOGY

The assurance comprised a combination of desktop research, interviews with relevant employees, superintendents, Sustainability Development Committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant.

LIMITATIONS

Financial data drawn directly from independently audited financial accounts. Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) has not been checked back to source as part of this assurance process.

INDEPENDENCE AND COMPETENCE

The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from Advantech, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with professional qualifications such as ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, RBA, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標 (行業別：電腦及周邊設備業) 與 SASB(行業別：Hardware) 揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

FINDINGS AND CONCLUSIONS

ASSURANCE OPINION

On the basis of the methodology described and the assurance work performed, we are satisfied that the specified performance information included in the scope of assurance is accurate, reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the AA1000 AccountAbility Principles (2018).

We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

ADHERENCE TO AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018)

INCLUSIVITY

Advantech Co., Ltd. has demonstrated a good commitment to stakeholder inclusivity and stakeholder engagement. A variety of engagement efforts such as survey and communication to employees, customers, investors, suppliers, CSR experts, and other stakeholders are implemented to underpin the organization's understanding of stakeholder concerns. For future reporting, Advantech Co., Ltd. may proactively consider having more direct two-ways involvement of stakeholders during future engagement.

MATERIALITY

Advantech Co., Ltd. has established effective processes for determining issues that are material to the business. Formal review has identified stakeholders and those issues that are material to each group and the report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to these stakeholders.

RESPONSIVENESS

The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback.

IMPACT

Advantech Co., Ltd. has demonstrated a process on identify and fairly represented impacts that encompass a range of environmental, social and governance topics from wide range of sources, such as activities, policies, programs, decisions and products and services, as well as any related performance. Measurement and evaluation of its impacts related to material topic were in place at target setting with combination of qualitative and quantitative measurements.

QUALITY AND RELIABILITY OF SPECIFIED PERFORMANCE INFORMATION

On the basis of the verification work performed, we checked records, project documents, project presentation, minutes of meetings, ISO certification. We have confidence that the specified performance information included in the scope of assurance is reliable at a high level of scrutiny for Advantech Co., Ltd. and at a moderate level of scrutiny for its subsidiaries.

ADHERENCE TO GRI

The report, Advantech' s Sustainability Report of 2024, is reporting with reference to the GRI Universal Standards 2021. The significant impacts were assessed and disclosed with reference to the guidance defined in GRI 3: Material Topic 2021 and the relevant 200/300/400 series Topic Standard related to the material topics claimed in the GRI content index. The report has properly disclosed information related to Advantech' s contributions to sustainability development.

For future reporting, it is recommended Advantech to improve its processes of assessing impacts on the economy, environment, and people as well as the management of significant impacts.

ADHERENCE TO SASB

Advantech has referenced with SASB' s Standard, Hardware, VERSION 2023-12 to disclose information of material topics that are vital for enterprise value creation. The reporting boundaries of the disclosed SASB information correspond to the financial data reported in Advantech' s audited Sustainability Report of 2024. Process to identify, assess, and manage SASB-topic-related risks and opportunities were integrated into Advantech' s overall management process. It is recommended that Advantech Co., Ltd. can indicate what is the information is replaced if the company is unable to disclose the percentage of gender and race for executive management, non-executive management, technical employees and all other employees.

Signed:

For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.



Stephen Pao

Business Assurance Director

Taipei, Taiwan

25 May, 2025

WWW.SGS.COM



關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標 (行業別：電腦及周邊設備業) 與 SASB (行業別：Hardware) 揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書



會計師有限確信報告

資會綜字第 24012255 號

研華股份有限公司 公鑒：

本會計師受研華股份有限公司（以下簡稱「貴公司」）之委任，對 貴公司選定西元 2024 年度永續報告書所報導之關鍵績效指標（以下簡稱「所選定之關鍵績效指標」）執行確信程序。本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

標的資訊與適用基準

本確信案件之標的資訊係 貴公司上開所選定之關鍵績效指標，有關所選定之關鍵績效指標及其適用基準詳列於 貴公司西元 2024 年度永續報告書之「確信項目彙總表」。前述所選定之關鍵績效指標之報導範圍業於永續報告書之「報告邊界與範疇」段落述明。

上開適用基準係為臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」與相關問答集及有關法令之規定、全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI) 發布之最新版 GRI 準則(GRI Standards)與行業補充指南，以及 貴公司依行業特性與其所選定之關鍵績效指標參採或自行設計其他基準。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標，且設計、付諸實行及維持與所選定之關鍵績效指標編製有關之內部控制，以確保所選定之關鍵績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

資誠聯合會計師事務所 PricewaterhouseCoopers, Taiwan
110208 臺北市信義區基隆路一段 333 號 27 樓
27F, No. 333, Sec. 1, Keelung Rd., Xinyi Dist., Taipei 110208, Taiwan
T: +886 (2) 2729 6666, F: +886 (2) 2729 6686, www.pwc.tw



會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序及所獲取之證據，對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標是否未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

依確信準則 3000 號之規定，本有限確信案件工作包括評估 貴公司採用適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標之妥適性、評估所選定之關鍵績效指標導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險、依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估所選定之關鍵績效指標之整體表達。有關風險評估程序（包括對內部控制之瞭解）及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

本會計師對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對流程之觀察、文件之檢與分析性程序是否適當之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。

基於本案件情況，本會計師於執行上述程序時：

- 已對參與編製所選定之關鍵績效指標之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程，以及攸關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，已對所選定之關鍵績效指標進行分析性程序，並選取樣本進行包括查詢、觀察、檢查等測試，以取得有限確信之證據。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本會計師不對 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面，是否依照適用基準編製，表示合理確信之意見。

此報告不對西元 2024 年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

關於研華科技

經營者的話

1 永續願景與目標

2 公司經營與治理

3 創新與服務

4 綠色營運

5 人才與員工關係

6 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標 (行業別：電腦及周邊設備業) 與 SASB(行業別：Hardware) 揭露資訊

2.GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書



有限確信之結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面有未依照適用基準編製之情事。

其它事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公告後任何所選定之關鍵績效指標或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

資 誠 聯 合 會 計 師 事 務 所
會計師 趙永潔
西 元 2 0 2 5 年 7 月 3 1 日

研華股份有限公司
2024 永續報告書確信項目彙總表

編號	項目	關鍵績效指標	頁碼	適用基準
1	員工平均訓練時數	2024 年員工平均訓練時數為 102.5 小時。(註 1)	P. 166 -168	依公司教育訓練辦法之 2024 年度員工訓練時數統計數據除以年底在職員工人數。
2	職業災害類別、人數及比例	研華員工職業傷害統計、職業傷害類別及非研華員工職業傷害統計。	P. 200 -201	詳永續報告書內文。
3	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	2024 年反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為、操作市場事件數為 0，故無因訴訟造成之金錢損失。	P. 37	2024 年因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額。
4	重要供應商 (Significant Suppliers)「行為準則同意書」簽署比例	重要供應商 100% 完成簽署「供應商行為準則同意書」。	P. 49	研華台灣母公司及中國昆山廠區之重要供應商完成簽署「供應商行為準則同意書」之簽署比例。
5	違反環境法律、環保法規相關法規遭處罰鍰之金額	2024 年無因違反環境法律、環保法規相關法規遭處罰鍰。	P. 128	2024 年度違反環境法律、環保法規相關法規累計遭處罰鍰之金額總和。
6	委外處理之總廢棄物處置量 (公噸)	2024 年委外處理的總廢棄物處置量約為 1,074.92 公噸。(註 2)	P. 133	詳永續報告書內文

註 1：員工訓練時數四捨五入至小數點第一位。
註 2：委外處理之總廢棄物處置量 (公噸) 四捨五入至小數點第二位。



研華總部

台北市內湖區瑞光路26巷20弄1號

TEL: 0800-777-111 886-2-7732-3399

