



附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊
2. GRI 與確信指標索引表
3. 各關係企業基本資料
4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表
5. 公協會參與列表與資源投入說明
6. 員工結構
7. 第三方查證聲明書
8. 第三方確信報告書

關於研華科技

經營者的話

01 永續願景與目標

02 公司經營與治理

03 創新與服務

04 綠色營運

05 員工關係與人才培育

06 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

附錄 1：金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊

面向	指標代碼	指標	指標種類	單位	揭露章節與頁碼
環境	金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標編號一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳（GJ）、百分比（%）	第四章溫室氣體盤查與能資源管理 頁碼：128
	金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標編號二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺（1000m³）	第四章環境管理 頁碼：137
	金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標編號三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸（t），百分比（%）	第四章環境管理 頁碼：140
	■ TC-HW-410a.4 ■ 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標編號五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	公噸（t），百分比（%）	第四章綠色設計與產品永續責任 頁碼：107
	TC-HW-410a.1	Product Lifecycle Management 產品生命週期管理 Percentage of products by revenue that contain IEC 62474 declarable substances. 包含 IEC 62474 物質的產品佔收入百分比。	量化	Percentage（%）百分比	第四章綠色設計與產品永續責任 頁碼：104
	TC-HW-410a.2	Product Lifecycle Management 產品生命週期管理 Percentage of eligible products, by revenue, meeting the requirements for EPEAT registration or equivalent 符合 EPEAT 註冊或同等要求的合格產品百分比（按收入）	量化	Percentage（%）百分比	第四章綠色設計與產品永續責任 頁碼：109
	TC-HW-410a.3	Product Lifecycle Management 產品生命週期管理 Percentage of eligible products, by revenue, meeting ENERGY STAR® criteria 符合 ENERGY STAR® 標準的合格產品百分比（按收入）	量化	Percentage（%）百分比	第四章綠色設計與產品永續責任 頁碼：109
社會	金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標編號四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	數量, 比率（%）	第五章職業安全與衛生 頁碼：212-213
	C-HW-330a.1	Percentage of gender and racial/ethnic group representation for (1) management, (2) technical staff, and (3) all other employees 說明在（1）管理階層（2）技術人員（3）其他員工的性別、種族、族裔代表性	量化	Percentage（%）百分比	第五章多元共融職場 頁碼：196 附錄六 員工結構 頁碼：258-263

關於研華科技

經營者的話

01 永續願景與目標

02 公司經營與治理

03 創新與服務

04 綠色營運

05 員工關係與人才培育

06 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

面向	指標代碼	指標	指標種類	單位	揭露章節與頁碼
治理	■ TC-HW-440a.1 ■ 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標編號六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化	不適用	第二章衝突礦產採購策略 頁碼：60-62
	金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標編號七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	第二章營運表現與公司治理架構 頁碼：37
	■ TC-HW-000.A ■ 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標編號八	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	第二章營運表現與公司治理架構 頁碼：29
	TC-HW-230a.1	Product Security 產品安全 Description of approach to identifying and addressing data security risks in products 描述產品資料安全風險的辨識和解決方法	質化	不適用	第二章資訊安全管理 頁碼：45
	TC-HW-430a.1	Supply Chain Management 供應鏈管理 Percentage of Tier 1 supplier facilities audited in the RBA Validated Audit Process (VAP) or equivalent, by (a) all facilities and (b) high-risk facilities Tier 1 suppliers’ (1) non-conformance rate with the RBA Validated Audit Process (VAP) or equivalent, and (2) associated corrective action rate for (a) priority non-conformances and (b) other non-conformances 一階供應商設施在 RBA 稽核流程中（VAP）或同等條件下的百分比，按（a）所有設施和（b）高風險設施一階供應商的（1）不符合 RBA 稽核流程的比率（VAP），以及（2）（a）優先不符合項和（b）其他不符合項的相關糾正舉措比率	量化	Percentage（%） 百分比	第二章供應鏈永續管理 頁碼：55
	TC-HW-430a.2	Supply Chain Management 供應鏈管理 Tier 1 suppliers’ (1) non-conformance rate with the RBA Validated Audit Process (VAP) or equivalent, and (2) associated corrective action rate for (a) priority non-conformances and (b) other non-conformances 一階供應商（1）RBA 驗證審核流程（VAP）或同等流程的不合格率，以及（2）（a）優先不合格項和（b）其他不合格項的相關糾正措施比率	量化	Rate比率	第二章供應鏈永續管理 頁碼：55
	TC-HW-000.B	Area of manufacturing facilities 生產廠房面積	量化	Square feet（ft²）	第二章營運表現及公司治理架構 頁碼：29
	TC-HW-000.C	Percentage of production from owned facilities 自有廠房的產量百分比	量化	Percentage（%）	第二章營運表現及公司治理架構 頁碼：29

關於研華科技

經營者的話

01 永續願景與目標

02 公司經營與治理

03 創新與服務

04 綠色營運

05 員工關係與人才培育

06 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

附錄 2：GRI 與確信指標索引表

使用聲明	研華股份有限公司永續報告書已依循 GRI 準則報導，報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間內，GRI 內容索引表引述的資訊
使用的 GRI	GRI Standards 2021 依循選項

GRI準則編號	揭露項目	揭露章節	頁碼位置	說明
組織及實務報導				
2-1	組織詳細資訊	2.1.1 公司簡介	28	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於研華科技 2025 企業永續報告書	3	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於研華科技 2025 企業永續報告書	3	
2-4	資訊重編	5.1.2 員工發展計劃	176	
2-5	外部保證及確信	附錄 7：第三方查證聲明書 附錄 8：第三方確信報告書	264-268	
活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1.1. 公司簡介 2.3.1 研華產業價值鏈概述	28,49	
2-7	員工	5.1.1 人才吸引與留才	154-167	
		5.1.2 員工發展計劃	168-180	
		5.2.1 員工關係	181-191	
		5.2.2 員工生活工資	192-193	
		5.3 多元共融職場	194-200	
		5.4 人權維護	201-207	
		5.5 職業安全與衛生	208-216	

GRI準則編號	揭露項目	揭露章節	頁碼位置	說明
2-7	員工	附錄 6：員工結構	258-263	
2-8	非員工的工作者	附錄 6：員工結構	258-263	
治理				
2-9	治理結構及組成	2.1.2. 公司治理	31	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1.2. 公司治理	31	
2-11	最高治理單位的主席	2.1.2. 公司治理	31	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1.2. 公司治理	31	
2-13	衝擊管理負責人	1.1.1ESG 治理架構	8	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1.1 ESG 治理架構	8	
2-15	利益衝突	2.1.2. 公司治理	32	
2-16	溝通關鍵重大事件	2.1.2. 公司治理	32	
2-17	最高治理單位的群體智識	2.1.2. 公司治理	33	
2-18	最高治理單位的績效評估	2.1.2. 公司治理	34	
2-19	薪酬政策	2.1.2. 公司治理	34	
2-20	薪酬決定流程	2.1.2. 公司治理	34	
2-21	年度總薪酬比率	2.1.2. 公司治理	36	

關於研華科技

經營者的話

01 永續願景與目標

02 公司經營與治理

03 創新與服務

04 綠色營運

05 員工關係與人才培育

06 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

GRI準則編號	揭露項目	揭露章節	頁碼位置	說明
策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	ESG 治理架構 經營者的話	4,7	
2-23	政策承諾	ESG 治理架構 5.4 人權維護	7 201-207	
2-24	納入政策承諾	2.1.2. 公司治理	7	
2-25	補救負面衝擊的程序	2.2 資訊安全管理	39	
		2.3 供應鏈永續管理	48	
		3.1 永續智能解決方案	67	
		3.2 創新機制	73	
		3.4 客戶與夥伴共創	84	
		4.1 綠色設計與產品 永續責任	98	
		4.3 溫室氣體盤查與 能源管理	122	
		4.4.2 能資源使用與 廢棄物管理	138	
		5.1. 人才培育與發展 5.5 職業安全與衛生	150-180 208-216	
2-26	尋求建議和提出疑慮 的機制	2..1.2 公司治理	37	
2-27	法規遵循	2.1.2. 公司治理	36	
2-28	公協會的會員資格	附錄 5：公協會參與 列表與資源投入說明	249-257	
利害關係人議合				
2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人議合	10	
2-30	團體協約	5.4 人權維護	201	

GRI準則編號	揭露項目	揭露章節	頁碼位置	說明
GRI 3 重大主題2021				
3-1	決定重大主題的流程	1.3.1 重大主題的鑑別	19-26	
3-2	重大主題列表	1.3.1 重大主題的鑑別	24	
重大主題：資訊安全管理				
3-3	重大主題管理	2.2 資訊安全管理	39	
重大主題：供應鏈永續管理				
3-3	重大主題管理	2.3 供應鏈永續管理	48	
204-1	來自當地供應商的採購 支出比例	2.3.3 永續供應鏈管理 流程與成果	57	
308-1	採用環境標準篩選新 供應	2.3.2 供應鏈管理目 標與策略	54	
308-2	供應鏈對環境的負面 衝擊，以及所採取的 行動	2.3.3 永續供應鏈管理 流程與成果	48	
414-1	使用社會標準篩選之 新供應商	2.3.2 供應鏈管理目 標與策略	54	
414-2	供應鏈中負面的社會衝 擊以及所採取的行動	2.3.3 永續供應鏈管理 流程與成果	48	
重大主題：永續智能解決方案				
3-3	重大主題管理	3.1 永續智能解決方案	67	
重大主題：客戶與夥伴共創				
3-3	重大主題管理	3.4 客戶與夥伴共創	83	
重大主題：綠色設計與產品永續責任				
3-3	重大主題管理	4.1 綠色設計與產品 永續責任	98	

關於研華科技

經營者的話

01 永續願景與目標

02 公司經營與治理

03 創新與服務

04 綠色營運

05 員工關係與人才培育

06 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

GRI準則編號	揭露項目	揭露章節	頁碼位置	說明
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	4.1.2. 產品責任	102	
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	4.1.2. 產品責任	102	
重大主題：創新機制				
3-3	重大主題管理	3.2 創新機制	73	
重大主題管理：溫室氣體盤查和能源管理				
3-3	重大主題管理	4.3 溫室氣體盤查與能源管理	122	
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.3.1 溫室氣體盤查與管理	124	
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排	4.3.1 溫室氣體盤查與管理	125	
305-3	其他間接（範疇三）溫室氣體排放	4.3.1 溫室氣體盤查與管理	127	
305-4	溫室氣體排放密集度	4.3.1 溫室氣體盤查與管理	126	
305-5	溫室氣體排放減量	4.3.1 溫室氣體盤查與管理	125	
305-6	破壞臭氧層物質的排放之揭露情形	4.3.1 溫室氣體盤查與管理	124	
305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	4.3.1 溫室氣體盤查與管理	124	
重大主題管理：循環經濟			頁碼位置	說明
3-3	重大主題管理	4.4.2 能資源使用與廢棄物管理 - 廢棄物管理與循環經濟	138	

GRI準則編號	揭露項目	揭露章節	頁碼位置	說明
重大主題管理：人才培育與發展				
3-3	重大主題管理	5.1. 人才培育與發展	150-153	
401-1	新進員工和離職員工	5.1.1 人才吸引與留才	156-157 165-167	
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.1.2 員工發展計劃	176-179	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	-		資訊無法揭露
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.1.1 人才吸引與留才	162-164	
重大主題管理：職業安全衛生				
3-3	重大主題管理	5.5. 職業安全衛生	208	
403-1	職業安全衛生管理系統	5.5 職業安全與衛生	209	
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.5 職業安全與衛生	210-211	
403-3	職業健康服務	5.5 職業安全與衛生	215-216	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.5 職業安全與衛生	208-216	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.5 職業安全與衛生	208-216	
403-6	工作者健康促進	5.5 職業安全與衛生	208-216	
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.5 職業安全與衛生	208-216	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.5 職業安全與衛生	208-216	
403-9	職業傷害	5.5 職業安全與衛生	212-213	
403-10	職業病	5.5 職業安全與衛生	212-213	

關於研華科技

經營者的話

01 永續願景與目標

02 公司經營與治理

03 創新與服務

04 綠色營運

05 員工關係與人才培育

06 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

自願揭露：社會面

GRI準則編號	揭露項目	揭露章節	頁碼位置
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.2 員工溝通與福利	181-193
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2 員工溝通與福利	182-191
401-3	育嬰假	5.2.1 員工關係	184-185
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.1.1 人才吸引與留才	159-161
405-1	治理單位與員工的多元化	2.1.2 公司治理 5.3 多元共融職場 附錄 6：員工結構	31-32 194-200 258-263
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.4 人權維護	201-207
407-1	結社自由與團體協商	5.4 人權維護	201-207
408-1	童工	5.4 人權維護	201-207
409-1	強迫或強制勞動	5.4 人權維護	201-207
412-2	人權政策或程序的員工訓練	5.4 人權維護	201-207
412-3	載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約	5.4 人權維護	201-207

確信指標索引表

確信標的	揭露章節	頁碼位置
員工平均訓練時數	5.1.2 員工發展計劃	176-178
職業災害類別、人數及比例	5.5. 職業安全與衛生	212
因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	2.1.2 公司治理	37
重要供應商（Significant Suppliers）簽署「行為準則同意書」比例	2.3 供應鏈永續管理	49
違反環境法律、環保法規相關法規遭處罰鍰之金額	4.4.1 環境責任	135
再生能源使用量	4.3.1 溫室氣體盤查與管理	128、132

關於研華科技

經營者的話

01 永續願景與目標

02 公司經營與治理

03 創新與服務

04 綠色營運

05 員工關係與人才培育

06 利他與社會共益

附錄

- 1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊
- 2. GRI 與確信指標索引表
- 3. 各關係企業基本資料
- 4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表
- 5. 公協會參與列表與資源投入說明
- 6. 員工結構
- 7. 第三方查證聲明書
- 8. 第三方確信報告書

附錄 3：各關係企業基本資料

國家/ 地區別	企業名稱	主要營業活動
台灣	研華股份有限公司 *	嵌入式板卡、工業控制產品、應用電腦、工業用電腦及物聯網軟硬體設備之製造加工及買賣
台灣	屏通科技股份有限公司	電子零組件製造與電腦及其週邊設備製造者
台灣	研華智誠股份有限公司	智能服務解決方案之設計、研發及銷售買賣
台灣	研華智勤股份有限公司	工業用電腦之製造及行銷買賣
台灣	研旭綠電股份有限公司	綠電能源電廠開發
台灣	環研物聯股份有限公司	污廢水處理 AIoT 應用與運維管理服務解決方案
台灣	研華投資股份有限公司	有價證券投資
台灣	佳研智聯股份有限公司	電腦系統整合服務
中國	北京研華興業電子科技有限公司 *	工業用電腦之行銷買賣
中國	研華科技（中國）有限公司 *	介面卡及週邊設備機殼、塑膠外殼及配件之產銷業務
中國	上海研華慧胜智能科技有限公司	海外投資
中國	西安研華軟件有限公司	軟體技術開發、軟體產品製作
中國	研華服創（上海）智能科技有限公司	智能科技領域內的技術開發、諮詢、服務
中國	屏通科技（深圳）有限公司	液晶觸控屏、USB 數據線及工業用電腦之生產
中國	無錫研奇智聯技術有限公司	智能建築領域內的技術開發、諮詢、服務
中國	無錫研奇智聯管理諮詢有限公司	企業管理諮詢、信息諮詢、策劃及服務

（標註 * 者為本次報告書資訊揭露範疇）

國家/ 地區別	企業名稱	主要營業活動
中國	無錫研奇一號管理顧問合夥企業（有限合夥）	企業管理諮詢、信息諮詢、策劃及服務
中國	無錫研奇二號管理顧問合夥企業（有限合夥）	企業管理諮詢、信息諮詢、策劃及服務
中國	上海賦華慧創信息技術有限公司	信息安全設備、智能系統與雲端技術開發及銷售
日本	Advantech Japan Co., Ltd. (AJP)*	工業用電腦之行銷買賣
韓國	Advantech KR Co., Ltd. (AKR)*	工業用電腦之行銷買賣
荷蘭	Advantech Europe Holding B.V. (AEUH)	生產及服務業之海外投資
荷蘭	Advantech Europe B.V. (AEU)*	工業用電腦之行銷買賣
荷蘭	Advantech Automation Corporation B.V. (AAC NL)	生產及服務業之海外投資
德國	AURES Technologies GmbH	零售相關應用電子及計算機設備之販售
德國	Advantech Europe B.V. (German branch)	提供行銷支援服務
美國	Advantech Corporation (ANA)*	工業用電腦之組裝、行銷買賣
美國	BitFlow, Inc. (ABO)	高階影像和 AI 機器視覺技術領域高速影像擷取核心技术
美國	A.G.H. US Holding Company, Inc.	控股公司
美國	Retail Technology Group Inc.	零售服務的維護、安裝和技術支援
美國	Aures Technologies Inc.	零售相關應用電子及計算機設備之販售
捷克	Advantech Czech s.r.o. (ACZ)	自動控制製造
愛爾蘭	Advantech Technology Limited (AIE)	工業網路通訊

關於研華科技

經營者的話

01 永續願景與目標

02 公司經營與治理

03 創新與服務

04 綠色營運

05 員工關係與人才培育

06 利他與社會共益

附錄

- 1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊
- 2. GRI 與確信指標索引表
- 3. 各關係企業基本資料
- 4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表
- 5. 公協會參與列表與資源投入說明
- 6. 員工結構
- 7. 第三方查證聲明書
- 8. 第三方確信報告書

國家/ 地區別	企業名稱	主要營業活動
波蘭	Advantech Poland Sp zo.o. (APL)	工業用電腦之行銷買賣
波蘭	Advantech Europe B.V. (Polish branch)	提供行銷支援服務
西班牙	Advantech Europe B.V. (Spanish branch)	提供行銷支援服務
法國	Aures Technologies S.A.*	零售相關應用電子及計算機設備之販售
法國	Advantech Europe B.V. (French branch)	提供行銷支援服務
義大利	Advantech Europe B.V. (Italian branch)	提供行銷支援服務
瑞典	Advantech Europe B.V. (Swedish branch)	提供行銷支援服務
英國	J2 Systems Technology Limited	控股公司
英國	AURES Technologies Ltd.	零售相關應用電子及計算機設備之販售
英國	Advantech Europe B.V. (UK branch)	提供行銷支援服務
新加坡	Advantech Co., Singapore Pte, Ltd. (ASG)	工業用電腦之行銷買賣
泰國	Advantech Corporation (Thailand) Co., Ltd. (ATH)	工業用電腦之行銷買賣
印尼	PT. Advantech International (AID)	工業用電腦之行銷買賣
馬來西亞	Advantech Co., Malaysia Sdn. Bhd (AMY)	工業用電腦之行銷買賣
印度	Advantech Industrial Computing India Private Limited (AIN)	工業用電腦之行銷買賣
印度	Advantech Raiser India Private Limited (ARI)	工業用電腦之行銷買賣

國家/ 地區別	企業名稱	主要營業活動
澳洲	Advantech Australia Pty Ltd. (AAU)	工業用電腦之行銷買賣
澳洲	AURES Technologies Pty Ltd.	零售相關應用電子及計算機設備之販售
越南	Advantech Vietnam Technology Company Limited (AVN)	工業用電腦之行銷買賣
香港	Advantech Automation Corp. (HK) Limited (AAC HK)	生產及服務業之海外投資
香港	HK Advantech Technology Co., Ltd. (ATC HK)	生產及服務業之海外投資
加拿大	Advantech Corporation (Canadian branch)	提供行銷支援服務
加拿大	Cermate Software Inc. (CSI)	軟體開發
巴西	Advantech Brasil Ltd. (ABR)	工業用電腦之行銷買賣
墨西哥	Advantech Electronics, S.A.P.I. DE C.V. (AMX)	工業用電腦之行銷買賣
阿拉伯聯合大公國	Advantech Technology FZCO (ADB)	工業網路通訊
土耳其	Advantech Turkey Teknoloji A.S. (ATR)	電腦及其週邊設備批發業
以色列	ADVANTECH IOT ISRAEL LTD. (AIL)	工業網路通訊
英屬維京群島	Advantech Technology Co., Ltd. (ATC)	生產及服務業之海外投資
薩摩亞	Landmark Co., Ltd. (Landmark)	投資公司
開曼	Advantech Corporate Investment Ltd. (ACI KY)	投資公司

關於研華科技

經營者的話

01 永續願景與目標

02 公司經營與治理

03 創新與服務

04 綠色營運

05 員工關係與人才培育

06 利他與社會共益

附錄

- 1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊
- 2. GRI 與確信指標索引表
- 3. 各關係企業基本資料
- 4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表
- 5. 公協會參與列表與資源投入說明
- 6. 員工結構
- 7. 第三方查證聲明書
- 8. 第三方確信報告書

附錄 4：研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表

ISO認證		認證範疇							對應SDGs
類別	ISO名稱	HQ	ATMC	AKMC	AJP	AKR	ANA	AEU	
品質	ISO 9001 品質管理系統	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	1 終結貧窮 9 工業化、創新及基礎建設 12 責任消費及生產 14 保護海洋生態
	ISO 13485 醫療器材品質管理系統	☑	☑	☑			☑	☑	3 健康與福祉 10 減少不平等
	ISO 17025 實驗室品質管理系統	☑	☑	☑			☑		-
環境	ISO14001 環境管理系統	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	1 終結貧窮 2 消除飢餓 3 健康與福祉 4 優質教育 6 淨水及衛生 7 可負擔的潔淨能源 8 全國的工作及經濟成長 9 工業化、創新及基礎建設 12 責任消費及生產 13 氣候行動 14 保護海洋生態 15 保護陸域生態
	ISO 14064 溫室氣體盤查標準	☑	☑	☑	☑	☑		☑	9 工業化、創新及基礎建設 13 氣候行動
	ISO 50001 能源管理系統	☑	☑	☑					7 可負擔的潔淨能源 11 永續城市 12 責任消費及生產 13 氣候行動
安全	ISO 45001 職業安全衛生管理系統	☑	☑	☑		☑	☑	☑	3 健康與福祉 5 性別平等 8 全國的工作及經濟成長 9 工業化、創新及基礎建設 10 減少不平等 11 永續城市 16 和平、正義及強韌制度
資訊	ISO 27001 資訊安全管理系統	☑	☑	☑			☑	☑	-

關於研華科技

經營者的話

01 永續願景與目標

02 公司經營與治理

03 創新與服務

04 綠色營運

05 員工關係與人才培育

06 利他與社會共益

附錄

- 1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊
- 2. GRI 與確信指標索引表
- 3. 各關係企業基本資料
- 4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表
- 5. 公協會參與列表與資源投入說明
- 6. 員工結構
- 7. 第三方查證聲明書
- 8. 第三方確信報告書

附錄 5：公協會參與列表與資源投入說明

公協會參與的意義與重要性

研華透過參與海內外官方、民間公協會組織與團體，積極推動各式工業物聯網方案如智慧工廠、智慧製造、智慧醫療、智慧交通、智慧物流與零售，以及智慧能源管理系統之實踐與落地。此外，也參與全球各物聯技術認證單位，以確保能將最前沿與先進的物聯技術導入並推廣給市面大眾。

在研華「智能地球的推手」的企業願景下，我們仍不忘初心，堅持與各產業與行業夥伴一同建構完整產業生態鏈，並共創各式物聯網軟硬體解決方案。

績效總覽

參與全球超過 40 個官方、民間公協會的組織與團體，從產業推廣、深耕技術、綠色永續等不同維度，參與並投資超過四百萬的實質費用，以及動員全球上百位同仁參與。

亮點專案一
從 AI 實踐到全球協同，研華推動製造業高品質發展

研華科技受邀出席工業互聯網大會，研華（中國）工業物聯網事業群總經理蔡奇男參與《人工智能時代，工業互聯網高品質發展洞察與路徑探索》圓桌對談，作為「智慧製造的實踐者與推動者」，與 SAP、華為、中天鋼鐵、安天科技等代表，共話 AI 與工業融合新趨勢，分享研華在 AI+ 製造的實戰經驗與全球生態佈局，現場反響熱烈、廣受關注。

研華指出，AI 的價值不止於概念創新，更在於能否在真實生產場景中形成穩定、可複製的改善成效。以自有電子製造產線為例，研華通過多模態邊緣 AI 技術優化換線與點檢流程，大幅降低人力依賴，並同步提升生產效率與良率。在能源管理層面，研華結合 AI 演算法與光伏、儲能系統，實現生產與用能的動態協同，助力製造過程朝向低碳與高效並行發展。

基於全球化佈局，研華進一步將成熟的智慧製造經驗延伸至海外市場，支援客戶構建兼顧在地運營與全球協同的智慧工廠體系。透過「技術、場景與系統能力」的整合應用，研華持續推動製造業向更高品質、更具韌性與可持續性的方向邁進。



亮點專案二
以場景為核心，研華加速 AI 驅動的智慧製造升級

在製造業邁向智慧化與永續轉型的過程中，研華科技以場景化 AI 應用推動技術在工業現場的實質落地。2025 年，研華受邀出席由中國機電一體化技術應用協會主辦的「中國工業 AI 大會」，資深行業開發經理金勵受邀分享研華在邊緣計算與 AI 融合方面的實踐經驗。

研華指出，智慧製造的關鍵不在於技術堆疊，而在於是否能針對設備運維、能源管理、環安衛與供應鏈等核心場景，形成可複製的應用成效。以研華自有製造中心為例，已在七大製造服務方嚮導入近二十項 AI 應用場景，透過 AI Agent 實現生產瓶頸分析、設備預防性維護與供應鏈優化，顯著提升生產效率與決策回應速度。

在能源與安全管理方面，研華進一步將 AI 能力延伸至能碳管理與環安衛應用，協助企業降低能耗、強化合規管理。透過「邊緣 AI + 場景應用」的整體方案，研華為製造業提供兼顧效率、韌性與可持續發展的升級路徑。



關於研華科技

經營者的話

01 永續願景與目標

02 公司經營與治理

03 創新與服務

04 綠色營運

05 員工關係與人才培育

06 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊
2. GRI 與確信指標索引表
3. 各關係企業基本資料
4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表
5. 公協會參與列表與資源投入說明
6. 員工結構
7. 第三方查證聲明書
8. 第三方確信報告書

亮點專案三

CSIA 年會精準對接關鍵系統整合商，拓展研華北美 Edge AI 合作商機

研華北美（ANA）參與美國控制系統整合商協會（CSIA）於加州聖地牙哥舉行的年度行政會議，此盛會匯集了北美頂尖的系統整合商與自動化專家，參展的核心目標在於與關鍵系統整合商及零售商建立聯繫，並透過實體演示與真實案例來提升市場對研華 Edge AI 產品組合的關注。展位中介紹了搭載 NVIDIA Blackwell GPU 的邊緣 AI 運算平台、專為工廠即時運作設計的工業電腦與 AI 硬體，以及應用於預測性維護與能源監測的 LoRaWAN 感測器，呈現多元的製造業應用情境。此次活動成功吸引了多位重量級潛在客戶與通路夥伴，為了延續參展效益，團隊計畫隨後將與這些合格的潛在客戶進行追蹤，安排專屬通話以探索合作契機，並透過 LinkedIn 強化與系統整合生態系的策略夥伴關係。



亮點專案四

攜手台灣冷鏈協會與產業夥伴，打造高效低碳的智慧物流場景

隨著 AI、邊緣運算與物聯網技術成熟，以及對 ESG、節能減碳的持續重視，研華致力以 Edge Computing 與 AIoT 平台串接感測、運算與雲端應用，協助物流與運輸業者邁向數位轉型與低碳營運。在 2025 年 8 月於「2025 台北國際物流暨物聯網展 / 冷鏈科技展」上，研華攜手台灣冷鏈協會與多家生態系夥伴，展出涵蓋倉儲、自動搬運、冷鏈監控、智慧車隊、港口資產追蹤與零售服務等全場景方案，展現以技術驅動營運效率提升與碳排減量的實務成果。據示範方案顯示，透過即時路線最佳化、駕駛行為分析及預防性維護等機制，可有效降低超過 25% 的碳排與油耗，達成節能與營運雙贏。



關於研華科技

經營者的話

01 永續願景與目標

02 公司經營與治理

03 創新與服務

04 綠色營運

05 員工關係與人才培育

06 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊
2. GRI 與確信指標索引表
3. 各關係企業基本資料
4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表
5. 公協會參與列表與資源投入說明
6. 員工結構
7. 第三方查證聲明書
8. 第三方確信報告書

亮點專案五

加入自然與生物多樣性倡議平台」(TNPI)，以本業賦能生態保護

在生態保護方面，研華深入參與「自然與生物多樣性倡議平台」(TNPI)，透過出席永續長新春議合茶會，與公部門及企業先進交流生物多樣性之合作及治理策略、出席 CBD COP16 與 UNFCCC COP30 相關趨勢論壇，掌握全球生物多樣性與氣候變遷的最新商業、出席自然專家議合茶會及工作討論坊，精準掌握「自然正向」(Nature Positive) 與生物多樣性的最新商業趨勢。並嘗試實踐以研華本業優勢助力生態保育或環境監測。



亮點專案六

RE100 國際倡議與供應鏈賦能

作為 RE100 的重要成員，研華不只定期參與其會員大會與線上技術會議，主題包含：Tre 100 之最新倡議行動、台灣 CPPA 價格調研討論、台灣再生電力之供給與需求討論；在會員大會上擔任桌長角色，引導參與式討論。更將能源轉型視為集體行動。透過舉辦多場針對供應鏈及 RBUs 的專屬教育訓練，研華將綠電轉型知識深植於全球營運網絡及供應鏈夥伴，確保上下游夥伴步調一致，加速實現 100% 再生能源目標。

研華積極參與氣候變遷相關倡議組織，力求對齊國際減碳目標

研華對於氣候變遷的政策聲明與巴黎協定維持升溫 1.5 度以下的目標保持一致，並積極參與氣候變遷相關倡議組織，亦在研華 ESG 官網公告研華參與氣候變遷相關的公協會管理機制聲明文件。

目前研華積極參與之氣候變遷相關倡議組織如下：

- SBTi：研華在 2025 年對齊維持升溫 1.5 度 C 以下的目標，並於 2026 年通過更新申請



關於研華科技

經營者的話

01 永續願景與目標

02 公司經營與治理

03 創新與服務

04 綠色營運

05 員工關係與人才培育

06 利他與社會共益

附錄

- 1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊
- 2. GRI 與確信指標索引表
- 3. 各關係企業基本資料
- 4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表
- 5. 公協會參與列表與資源投入說明
- 6. 員工結構
- 7. 第三方查證聲明書
- 8. 第三方確信報告書

研華參與公協會關注議題：

關注議題	支持程度	研華定位與參與意義	2025年實質投入（NTD）
關注議題一 智慧製造與產業推廣	1. 大力支持 2. 研華的技術專長、發展策略與全球市場趨勢高度契合，以實際行動展現其持續深耕本土及全球市場的承諾	研華長期深耕智慧製造領域，以 Edge Computing 與 AI 為核心，結合工業電腦、物聯網平台與產業應用方案，協助企業實現設備聯網、數據可視化與決策最佳化，成為製造業數位轉型的關鍵推手。在產業推廣面向，研華不僅提供技術，更積極參與公協會與產業聯盟，串聯系統整合商、設備商與終端用戶，促進標準制定與生態系合作。透過協會平台，研華能掌握政策趨勢、回應產業需求，同時擴大技術影響力，強化其在智慧製造價值鏈中的樞紐角色。	\$1,536,092
關注議題二 Edge AI 邊緣運算與人工智慧物聯網（AIoT）創新應用	1. 大力支持 2. 展現技術實力，促進 AI 與邊緣運算技術在全球市場的推廣與應用	研華為推展 Edge AI 邊緣運算與 AIoT 創新應用，積極參與相關產業協會與技術聯盟，透過跨域合作加速技術標準制定、平台整合與應用場域驗證。藉由協會平台，研華可串聯晶片原廠、系統整合商與終端客戶，推動從感測、運算到雲端管理的完整架構落地。同時，透過議題倡議與產業對話，強化 Edge AI 於智慧製造、能源管理與智慧城市等關鍵場景的實績曝光，提升品牌影響力與國際能見度，鞏固研華在邊緣智慧生態系中的策略樞紐地位。	\$1,817,029
企業永續及支持氣候變遷倡議	1. 大力支持 2. 以贊助專業研究、參與氣候變遷相關論壇活動、教育訓練、政策倡議及討論為主	積極參與生物多樣性、氣候變遷、森林保護相關非營利組織贊助支持專案；規律出席 RE100、自然與生物多樣性倡議平台、中華民國企業永續發展協會、天下永續會等單位辦理之氣候變遷與再生能源政策討論會、教育訓練與研討工作坊。並積極跟進 SBTi、TCFD、TNFD、IFRS 之相關承諾及資訊揭露。 研華規律贊助社區生物多樣性及森林保護專案，諸如在內湖總部營運據點投入溪流及濕地保護、社區公園維護工作；認養林口園區鄰近海岸線及做清潔維護。在台中分辦公室營運據點投入森林復育等。	\$1,093,222

項目	2025年投入金額（NTD）
Lobbying, interest representation or similar	0
Local, regional or national political campaigns /organizations / candidates	0
Trade associations or tax-exempt groups (e.g. think tanks)	4,446,343
Other (e.g. spending related to ballot measures or referendums)	0
Total contributions and other spending	4,446,343
Data coverage (as % of denominator, indicating the organizational scope of the reported data)	95%

* 備註：
2025 年計算邏輯與方式：* 涵蓋範圍員工數 / 研華全球員工數＝9020(3,856 ACL+526 ANA+1,200 ACN+2,227 AKMC+271 AJP+128 AKR+812 AEU)/9494
研華全球員工人數：9,494
研華股份有限公司（ACL）員工人數：3,856
Advantech Corp.（ANA）員工人數：526
北京研華興業電子科技有限公司（ACN）員工人數：1,200
研華科技（中國）有限公司（AKMC）員工人數：2,227
Advantech Japan Co. LTD.（AJP）員工人數：271
AKR 員工人數：128
AEU 員工人數：812

關於研華科技

經營者的話

01 永續願景與目標

02 公司經營與治理

03 創新與服務

04 綠色營運

05 員工關係與人才培育

06 利他與社會共益

附錄

- 1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊
- 2. GRI 與確信指標索引表
- 3. 各關係企業基本資料
- 4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表
- 5. 公協會參與列表與資源投入說明
- 6. 員工結構
- 7. 第三方查證聲明書
- 8. 第三方確信報告書

No	Association or Special Inerest Group (SIG)	Investment Type	Investment (NTD)	Investment (Local Currency)	Association Type (A=Industry, B=Technology C=Sustainable)	Membership Type	Strategic Meaning for Joining the Associations or SIG
1	台北市電腦商業同業公會（台）	114 年度常年會費	15,000	-	A	一級會員	推廣電腦應用、促進經濟發展、協調同業團結
2	社團法人台灣智慧自動化與機器人協會（台）	114 年度常年會費	40,000	-	A	一級會員／擔任理事	推廣智慧製造與工廠智會自動化，多次擔任協會課程實作講師
3	台灣區電機電子工業同業公會（台）	114 年第一期會費 1-6 月	21,000	-	A	一級會員	推廣物聯網平台及智慧製造發展
4	台灣區電機電子工業同業公會（台）	114 年第二期會費 7-12 月	21,000	-	A	一級會員	推廣物聯網平台及智慧製造發展
5	社團法人台灣電子設備協會 (TEEIA)(台)	114 年常年會費	36,000	-	A	團體會員	推廣物聯網平台建構，完善台灣電子設備合作生態系
6	財團法人中華民國國際經濟合作協會（台）	114 年常年會費	20,000	-	A	團體會員	藉由參與該組織從事之國際經濟合作事務，協助拓展台灣工業物聯網應用與世界各國的實質關係
7	臺灣機械工業同業公會（TAMI）（台）	114 年常年會費	52,800	-	A	團體會員	協助工具機等機械產業，導入智慧機械應用，拓展台灣智慧機械雲生態系
8	台灣車聯網產業協會（台）	114 年常年會費	20,000	-	A	乙級會員／擔任理事	推動台灣車聯網產業之發展及提升產業國際競爭力
9	台灣冷鏈協會（台）	114 年常年會費	20,000	-	A	一級會員	與協會內之產官學界先進共組冷鏈國家隊，以立足台灣並推廣南向市場。
10	社團法人國家生技醫療產業策進會（台）	114 年常年會費	20,000	-	A	團體會員	藉由參加該組織與協會醫療院所及產業先進共同推進台灣智慧醫療，且也將台灣智慧醫療共同推廣至東南亞。
11	智慧產業電腦物聯網協會（台）	114 年常年會費	50,000	-	A	甲種會員	此為台灣工業電腦同業共同成立，希望藉此會一同推動 AIoT 相關政策，並形成產業推廣共識與方向
12	PCI Special Interest Group	2024 Annual Membership Fee	121,706	USD 3,750.00	B		

關於研華科技

經營者的話

01 永續願景與目標

02 公司經營與治理

03 創新與服務

04 綠色營運

05 員工關係與人才培育

06 利他與社會共益

附錄

- 1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊
- 2. GRI 與確信指標索引表
- 3. 各關係企業基本資料
- 4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表
- 5. 公協會參與列表與資源投入說明
- 6. 員工結構
- 7. 第三方查證聲明書
- 8. 第三方確信報告書

No	Association or Special Inerest Group (SIG)	Investment Type	Investment (NTD)	Investment (Local Currency)	Association Type (A=Industry, B=Technology C=Sustainable)	Membership Type	Strategic Meaning for Joining the Associations or SIG
13	AIA (Association for Advancing Automation)(美)	2025 Annual Membership Fee	57,258	USD 1,800.00	B	企業會員	深化工業自動化技術
14	OPC Foundation(美)	2025 Annual Membership Fee	715,725	USD 22,500.00	B	企業會員	定義工業物聯網未來技術標準
15	ODVA (Open Device Net Vendors Association)(美)	2025 Annual Membership Fee	248,118	USD 7,800.00	B	企業會員	推廣工業自動化相關技術與標準
16	CSIA (Control System Integrators Association)(美)	2025 Annual Membership Fee	72,368	USD 2,275.00	B	企業會員	推廣工業自動化相關技術與標準
		sponsor of the conference exhibition	63,620	USD 2,000.00	B	企業會員	推廣工業自動化相關技術與標準
17	AHTD (Association for High Technology Distribution)(美)	2025 Annual Membership Fee	106,564	USD 3,350.00	B	企業會員	推廣工業自動化相關技術與標準
		sponsor of the conference exhibition	31,810	USD 1,000.00	B	企業會員	推廣工業自動化相關技術與標準
18	CC-Link 協會（日）	2025 Annual Membership Fee	21,680	JPY 100,000.00	A	企業會員	推廣工業自動化相關產業
19	Anritsu 富士見會年會費（日）	2025 Annual Membership Fee	9,539	JPY 44,000.00	A	企業會員	推廣工業自動化相關產業
20	Semiconductor Equipment Association of Japan（日）	2025 Annual Membership Fee	78,048	JPY 360,000.00	A	企業會員	日本半導體技術推廣

關於研華科技

經營者的話

01 永續願景與目標

02 公司經營與治理

03 創新與服務

04 綠色營運

05 員工關係與人才培育

06 利他與社會共益

附錄

- 1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊
- 2. GRI 與確信指標索引表
- 3. 各關係企業基本資料
- 4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表
- 5. 公協會參與列表與資源投入說明
- 6. 員工結構
- 7. 第三方查證聲明書
- 8. 第三方確信報告書

No	Association or Special Inerest Group (SIG)	Investment Type	Investment (NTD)	Investment (Local Currency)	Association Type (A=Industry, B=Technology C=Sustainable)	Membership Type	Strategic Meaning for Joining the Associations or SIG
21	Tokyo GAS Joywatcher Partner 年會費（日）	2025 Annual Membership Fee	21,680	JPY 100,000.00			推廣工業自動化相關產業
22	廣東省電路板行業協會	2025 年常年會費	8,882	CNY 2,000.00	B	一般會員	推廣工業物聯網相關技術與趨勢
23	上海市人工智能學會	2025 年常年會費	22,205	CNY 5,000.00	A	一般會員	推廣機器視覺相關技術與趨勢
24	上海市物聯網協會（中）		0		A	企業會員	推廣儲能技術與趨勢
25	中國電子電路行業協會（中）	2025 年常年會費	13,323	CNY 3,000.00	A	一般會員	
26	中國自動化學會（中）				A	副理事長	
27	運動控制產業聯盟（中）	2025 年常年會費	13,323	CNY 3,000.00			
28	LoRa 聯盟（全球）	參與協會論壇或相關展會活動	233,175	USD 7,500.00	B	一般會員	佈局廣域低功耗無線網路在物聯網應用的發展
29	台灣高科技廠房設施協會（台）	114 年常年會費	20,000	-	A	創始會員	推廣 WISE-IoT 平台及 ESG 相關解決方案至台灣高科技廠房等客戶
30	中華民國企業永續發展協會（台）	115 年常年會費	60,000	-	C	常任會員	汲取企業永續新知，提升企業永續績效
31	自然與生物多樣性倡議平台（台）	參與協會論壇或相關教育訓練活動	350,000	-	C	一般會員	汲取企業永續新知，提升企業永續績效
32	天下永續會（台）	參與協會論壇或相關教育訓練活動	120,000	-	C	一般會員	汲取企業永續新知，提升企業永續績效
33	RE100（全球）	參與協會論壇或相關教育訓練活動	242,175	USD 6,500.00	C	一般會員	汲取企業永續新知，提升企業永續績效

關於研華科技

經營者的話

01 永續願景與目標

02 公司經營與治理

03 創新與服務

04 綠色營運

05 員工關係與人才培育

06 利他與社會共益

附錄

- 1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊
- 2. GRI 與確信指標索引表
- 3. 各關係企業基本資料
- 4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表
- 5. 公協會參與列表與資源投入說明
- 6. 員工結構
- 7. 第三方查證聲明書
- 8. 第三方確信報告書

No	Association or Special Inerest Group (SIG)	Investment Type	Investment (NTD)	Investment (Local Currency)	Association Type (A=Industry, B=Technology C=Sustainable)	Membership Type	Strategic Meaning for Joining the Associations or SIG
34	社團法人中華民國荒野保護協會（台）	贊助汐湖地區復育活動	103,900		C		汲取企業永續新知，提升企業永續績效
35	台灣山林復育協會（台）	協助台灣淺山地帶森林復育	103,900	-	C	一般會員	汲取企業永續新知，提升企業永續績效
36	CDP Worldwide	加入倡議及揭露	113,247	USD 3,875.00	C	一般會員	CDP 碳揭露報告為 KA 客戶、各式評比等需求用途需繳交年費。
37	EcoVadis（全球）	加入倡議及揭露					加入倡議及揭露
38	PICMG（PCI Industrial Computer Manufacture）	2024 年常年會費	121,706	USD 3,750.00	A	企業會員	
39	中華民國資訊軟體協會	114 年常年會費	15,000		B	一般會員	
40	中華民國能源技術服務商業同業公會	114 年常年會費	18,000		A	一般會員	
41	台灣區絲織工業同業公會	114 年常年會費	15,000		A	一般會員	
42	台灣化學產業協會	114 年常年會費	100,000		A	一般會員	
43	台灣工業網路協會	114 年常年會費	50,000		A	一般會員	
44	台灣食品產業智動化協會	114 年常年會費	21,800		A	一般會員	
45	(ISA)International Society of Automation	2025/07/17~2026/12 年度會費	44,750	USD 1,531.00	A	一般會員	
46	Open Source Robotics Foundation, In	2025 年常年會費	53,792	USD 1,665.00	A	一般會員	
47	社團法人台灣國防產業發展協會		90,000		A	一般會員	加入協會以利開展 Drone 無人機產品推廣

關於研華科技

經營者的話

01 永續願景與目標

02 公司經營與治理

03 創新與服務

04 綠色營運

05 員工關係與人才培育

06 利他與社會共益

附錄

- 1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊
- 2. GRI 與確信指標索引表
- 3. 各關係企業基本資料
- 4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表
- 5. 公協會參與列表與資源投入說明
- 6. 員工結構
- 7. 第三方查證聲明書
- 8. 第三方確信報告書

No	Association or Special Inerest Group (SIG)	Investment Type	Investment (NTD)	Investment (Local Currency)	Association Type (A=Industry, B=Technology C=Sustainable)	Membership Type	Strategic Meaning for Joining the Associations or SIG
48	Single Pair Ethernet System Alliance 網路技術論壇聯盟（SPE Alliance）	2025 年費	84,625	2500歐元	B	一般會員	定義工業物聯網未來技術標準
49	桃園市林口工三工業區廠商協進會	114 年度廠商協進會會費	18,000		A	一般會員	
50	社團法人台灣智慧建築協會	年費（2023-2026）	46,000		A	一般會員	拓展建築能源管理解決方案
51	社團法人中華民國全國中小企業總會	114 年度磐石獎聯誼委員會會費	15,000		A	一般會員	
52	社團法人台北內湖科技園區發展協會	年費	5,000		A	一般會員	
53	社團法人台灣連鎖暨加盟協會	114 年常年會費	38,000		A	一般會員	
54	台灣電子製造設備工業同業公會	114 年常年會費	36,000		A	一般會員	推廣工廠自動化以及工業 4.0 應用
55	The Autoware Foundation	2025 Annual Membership Fee	405,625	USD 12,500	A	一般會員	定義工業物聯網未來技術標準
Total Investment			NTD 4,446,343.45				
NTD:USD=1:31.81 NTD:JPY=1:0.2168 NTD:CNY=1:4.441							
			\$1,093,222	ESG（氣候變遷與永續活動）			
			\$1,817,029	邊緣運算與人工智慧物聯網（AIoT）的創新應用			
			\$1,536,092	智慧製造與產業推廣			

關於研華科技

經營者的話

01 永續願景與目標

02 公司經營與治理

03 創新與服務

04 綠色營運

05 員工關係與人才培育

06 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

附錄 6：員工結構

2025 研華員工人數

區域	台灣	中國		日本	韓國	歐洲	美國	其他地區	全球總計
		ACN	AKMC（昆山）						
員工人數	3,856	1,200	2,227	271	128	812	526	474	9,494
備註	製造中心								

* 備註：

1. 員工人數不含關係企業。

2. 本報告書範疇僅揭露六大區域資訊，此表格「全球總計」為包含六大區域及其他地區的全球研華員工總數。

區域	項目		男性人數及比例%		女性人數及比例%		性別不揭露人數及比例%		合計人數
總部	雇用員工	全公司人數	2,046	53.06%	1,810	46.94%	0	0.00%	3,856
	職級	高階主管（F and above）	81	86.17%	13	13.83%	0	0.00%	94
		理級主管（E1, E2）	362	78.02%	102	21.98%	0	0.00%	464
		一般職員（D3 and below）	1603	48.61%	1695	51.39%	0	0.00%	3,298
	員工年齡	30 歲以下	216	38.57%	344	61.43%	0	0.00%	560
		31-49 歲	1,352	53.48%	1,176	46.52%	0	0.00%	2,528
		50 歲以上	478	62.24%	290	37.76%	0	0.00%	768
		不揭露	0	0%	0	0%	0	0%	0
	正職與約聘	正職	2,011	53.05%	1,780	46.95%	0	0.00%	3,791
		全時約聘	27	61.36%	17	38.64%	0	0.00%	44
		實習生 / 兼職	8	38.10%	13	61.90%	0	0.00%	21
	職能分類	研發	1,272	76.67%	387	23.33%	0	0.00%	1,659
		行銷業務	110	37.16%	186	62.84%	0	0.00%	296
		行政	201	37.36%	337	62.64%	0	0.00%	538
		製造（直接 + 間接）	463	33.97%	900	66.03%	0	0.00%	1363

關於研華科技

經營者的話

01 永續願景與目標

02 公司經營與治理

03 創新與服務

04 綠色營運

05 員工關係與人才培育

06 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

區域	項目		男性人數及比例%		女性人數及比例%		性別不揭露人數及比例%		合計人數
研華中國	雇用員工	全公司人數	1900	55.44%	1512	44.12%	15	0.44%	3,427
	職級	高階主管（F and above）	22	73.33%	8	26.67%	0	0.00%	30
		理級主管（E1, E2）	80	63.49%	45	35.71%	1	0.79%	126
		一般職員（D3 and below）	1798	54.97%	1459	44.60%	14	0.43%	3,271
	員工年齡	30 歲以下	323	63.21%	188	36.79%	0	0.00%	511
		31-49 歲	1424	52.72%	1277	47.28%	0	0.00%	2,701
		50 歲以上	153	76.50%	47	23.50%	0	0.00%	200
		不揭露	0	0.00%	0	0.00%	15	100.00%	15
	正職與約聘	正職	1892	55.47%	1504	44.09%	15	0.44%	3,411
		全時約聘	8	53.33%	7	46.67%	0	0.00%	15
		實習生 / 兼職	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	1
	職能分類	研發	432	63.16%	244	35.67%	8	1.17%	684
		行銷業務	284	58.20%	199	40.78%	5	1.02%	488
		行政	128	38.10%	206	61.31%	2	0.60%	336
製造（直接員工）		1056	55.03%	863	44.97%	0	0.00%	1919	
研華日本	雇用員工	全公司人數	172	63.47%	85	31.37%	14	5.17%	271
	職級	高階主管（F and above）	8	80.00%	2	20.00%	0	0.00%	10
		理級主管（E1, E2）	24	96.00%	1	4.00%	0	0.00%	25
		一般職員（D3 and below）	140	59.32%	82	34.75%	14	5.93%	236
	員工年齡	30 歲以下	12	85.71%	2	14.29%	0	0.00%	14
		31-49 歲	60	55.05%	48	44.04%	1	0.92%	109
		50 歲以上	100	74.07%	35	25.93%	0	0.00%	135
不揭露		0	0.00%	0	0.00%	13	100.00%	13	

關於研華科技

經營者的話

01 永續願景與目標

02 公司經營與治理

03 創新與服務

04 綠色營運

05 員工關係與人才培育

06 利他與社會共益

附錄

- 1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊
- 2. GRI 與確信指標索引表
- 3. 各關係企業基本資料
- 4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表
- 5. 公協會參與列表與資源投入說明
- 6. 員工結構
- 7. 第三方查證聲明書
- 8. 第三方確信報告書

區域	項目		男性人數及比例%		女性人數及比例%		性別不揭露人數及比例%		合計人數
研華日本	正職與約聘	正職	154	62.60%	78	31.71%	14	5.69%	246
		全時約聘	18	72.00%	7	28.00%	0	0.00%	25
		實習生 / 兼職	0	0%	0	0%	0	0%	0
	職能分類	研發	35	83.33%	3	7.14%	4	9.52%	42
		行銷業務	69	72.63%	23	24.21%	3	3.16%	95
		行政	15	39.47%	21	55.26%	2	5.26%	38
		製造（直接員工）	53	55.21%	38	39.58%	5	5.21%	96
研華韓國	雇用員工	全公司人數	82	64.06%	46	35.94%	0	0.00%	128
	職級	高階主管（F and above）	11	91.67%	1	8.33%	0	0.00%	12
		理級主管（E1, E2）	8	88.89%	1	11.11%	0	0.00%	9
		一般職員（D3 and below）	63	58.88%	44	41.12%	0	0.00%	107
	員工年齡	30 歲以下	23	62.16%	14	37.84%	0	0.00%	37
		31-49 歲	39	56.52%	30	43.48%	0	0.00%	69
		50 歲以上	20	90.91%	2	9.09%	0	0.00%	22
		不揭露	0	0%	0	0%	0	0%	0
	正職與約聘	正職	78	64.46%	43	35.54%	0	0.00%	121
		全時約聘	4	57.14%	3	42.86%	0	0.00%	7
		實習生 / 兼職	0	0%	0	0%	0	0%	0
	職能分類	研發	18	75.00%	6	25.00%	0	0.00%	24
		行銷業務	33	53.23%	29	46.77%	0	0.00%	62
		行政	9	47.37%	10	52.63%	0	0.00%	19
		製造（直接員工）	22	95.65%	1	4.35%	0	0.00%	23

關於研華科技

經營者的話

01 永續願景與目標

02 公司經營與治理

03 創新與服務

04 綠色營運

05 員工關係與人才培育

06 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

區域	項目		男性人數及比例%		女性人數及比例%		性別不揭露人數及比例%		合計人數
研華歐洲	雇用員工	全公司人數	553	68.10%	254	31.28%	5	0.62%	812
	職級	高階主管（F and above）	31	81.58%	7	18.42%	0	0.00%	38
		理級主管（E1, E2）	64	76.19%	20	23.81%	0	0.00%	84
		一般職員（D3 and below）	458	66.38%	227	32.90%	5	0.72%	690
	員工年齡	30 歲以下	73	68.22%	33	30.84%	1	0.93%	107
		31-49 歲	294	65.48%	152	33.85%	3	0.67%	449
		50 歲以上	186	72.66%	69	26.95%	1	0.39%	256
	正職與約聘	不揭露	0	0%	0	0%	0	0%	0
		正職	542	68.43%	245	30.93%	5	0.63%	792
		全時約聘	5	50.00%	5	50.00%	0	0.00%	10
	職能分類	實習生 / 兼職	6	60.00%	4	40.00%	0	0.00%	10
		研發	181	90.05%	17	8.46%	3	1.49%	201
		行銷業務	212	65.63%	110	34.06%	1	0.31%	323
		行政	65	37.57%	108	62.43%	0	0.00%	173
研華美國	職能分類	製造（直接員工）	95	82.61%	19	16.52%	1	0.87%	115
	雇用員工	全公司人數	342	65.02%	184	34.98%	0	0.00%	526
	職級	高階主管（F and above）	24	82.76%	5	17.24%	0	0.00%	29
		理級主管（E1, E2）	99	78.57%	27	21.43%	0	0.00%	126
		一般職員（D3 and below）	219	59.03%	152	40.97%	0	0.00%	371
	員工年齡	30 歲以下	26	56.52%	20	43.48%	0	0.00%	46
		31-49 歲	165	61.57%	103	38.43%	0	0.00%	268
		50 歲以上	139	69.50%	61	30.50%	0	0.00%	200
		不揭露	12	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	12

關於研華科技

經營者的話

01 永續願景與目標

02 公司經營與治理

03 創新與服務

04 綠色營運

05 員工關係與人才培育

06 利他與社會共益

附錄

- 1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊
- 2. GRI 與確信指標索引表
- 3. 各關係企業基本資料
- 4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表
- 5. 公協會參與列表與資源投入說明
- 6. 員工結構
- 7. 第三方查證聲明書
- 8. 第三方確信報告書

區域	項目		男性人數及比例%		女性人數及比例%		性別不揭露人數及比例%		合計人數
研華美國	正職與約聘	正職	329	64.26%	183	35.74%	0	0.00%	512
		全時約聘	12	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	12
		實習生 / 兼職	1	50.00%	1	50.00%	0	0.00%	2
	職能分類	研發	66	90.41%	7	9.59%	0	0.00%	73
		行銷業務	113	67.26%	55	32.74%	0	0.00%	168
		行政	69	50.36%	68	49.64%	0	0.00%	137
		製造（直接員工）	94	63.51%	54	36.49%	0	0.00%	148
其他地區	雇用員工	全公司人數	314	66.24%	129	27.22%	31	6.54%	474
	職級	高階主管（F and above）	8	88.89%	1	11.11%	0	0.00%	9
		理級主管（E1, E2）	38	69.09%	13	23.64%	4	7.27%	55
		一般職員（D3 and below）	268	65.37%	115	28.05%	27	6.59%	410
	員工年齡	30 歲以下	83	70.34%	35	29.66%	0	0.00%	118
		31-49 歲	188	70.68%	78	29.32%	0	0.00%	266
		50 歲以上	43	72.88%	16	27.12%	0	0.00%	59
		不揭露	0	0.00%	0	0.00%	31	100.00%	31
	正職與約聘	正職	291	65.69%	121	27.31%	31	7.00%	443
		全時約聘	7	77.78%	2	22.22%	0	0.00%	9
		實習生 / 兼職	16	72.73%	6	27.27%	0	0.00%	22
	職能分類	研發	123	86.62%	8	5.63%	11	7.75%	142
		行銷業務	115	63.89%	55	30.56%	10	5.56%	180
		行政	39	35.14%	62	55.86%	10	9.01%	111
		製造（直接員工）	37	90.24%	4	9.76%	0	0.00%	41

關於研華科技

經營者的話

01 永續願景與目標

02 公司經營與治理

03 創新與服務

04 綠色營運

05 員工關係與人才培育

06 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

區域	項目		男性人數及比例%		女性人數及比例%		性別不揭露人數及比例%		合計人數
總計	雇用員工	全公司人數	5,409	56.97%	4,020	42.34%	65	0.68%	9,494
	職級	高階主管（F and above）	185	83.33%	37	16.67%	0	0.00%	222
		理級主管（E1, E2）	675	75.93%	209	23.51%	5	0.56%	889
		一般職員（D3 and below）	4,549	54.26%	3,774	45.02%	60	0.72%	8,383
	員工年齡	30 歲以下	756	54.27%	636	45.66%	1	0.07%	1,393
		31-49 歲	3,522	55.12%	2,864	44.82%	4	0.06%	6,390
		50 歲以上	1,119	68.23%	520	31.71%	1	0.06%	1,640
	正職與約聘	不揭露	12	16.90%	0	0.00%	59	83.10%	71
		正職	5,297	56.86%	3,954	42.44%	65	0.70%	9,316
		全時約聘	81	66.39%	41	33.61%	0	0.00%	122
	職能分類	實習生 / 兼職	31	55.36%	25	44.64%	0	0.00%	56
		研發	2,127	75.29%	672	23.79%	26	0.92%	2,825
		行銷業務	936	58.06%	657	40.76%	19	1.18%	1,612
		行政	526	38.91%	812	60.06%	14	1.04%	1,352
		製造（直接員工）	1,820	49.12%	1,879	50.72%	6	0.16%	3,705

* 備註：

以上表格比例之分母皆為該地區員工總人數。

人數統計截止日為 2025/12/31，因應產能擴張需求並納入併購之 AURES 人員，使總人數較 2024 年呈現成長。

上表正職員工為永久聘僱、全職且全時員工；全時約聘員工為定期聘僱、全職且全時員工；實習生為定期聘僱且兼職員工。2025 年研華沒有臨時員工及無時數保證員工。

研華於 2022 年進行 Global Job Band 校準對齊，職等全球皆分為 A 至 H，理級主管（經理級）為職等 E，高階主管（含協理級和以上）為職等 F（含）以上。

部分員工選擇不揭露性別，除男女外亦有不揭露性別欄位。

部分員工選擇不揭露年齡，亦有不揭露年齡欄位。

以上員工數不包含非員工的工作者。

關於研華科技

經營者的話

01 永續願景與目標

02 公司經營與治理

03 創新與服務

04 綠色營運

05 員工關係與人才培育

06 利他與社會共益

附錄

- 1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊
- 2. GRI 與確信指標索引表
- 3. 各關係企業基本資料
- 4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表
- 5. 公協會參與列表與資源投入說明
- 6. 員工結構
- 7. 第三方查證聲明書
- 8. 第三方確信報告書

附錄 7：第三方查證聲明書



ASSURANCE STATEMENT

SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE ADVANTECH CO., LTD.'S SUSTAINABILITY REPORT FOR 2025

NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE

SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by ADVANTECH CO., LTD. (hereinafter referred to as ADVANTECH) to conduct an independent assurance of the Sustainability Report for 2025. The assurance is based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology and AA1000 Assurance Standardv3 Type 2 high level during 27 March 2026 to 30 April 2026. The boundary of this report includes ADVANTECH Taiwan and oversea operational, production and service sites as disclosed in ADVANTECH CO., LTD.'s Sustainability Report of 2025. The boundary is not the same as ADVANTECH CO., LTD.'s consolidated financial statements. SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT

This Assurance Statement is provided with the intention of informing all ADVANTECH's stakeholders stated in the Sustainability Report for 2025.

RESPONSIBILITIES

The sustainability information in the ADVANTECH's Sustainability Report of 2025 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body (as applicable) and management of ADVANTECH. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the Sustainability Report.

Our responsibility is to express an opinion on the text, data, graphs and statements within the scope of assurance based upon sufficient and appropriate objective evidence.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE

The assurance of this report has been conducted according to the AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3), a standard used globally to provide assurance on sustainability-related information across organizations of all types, including the evaluation of the nature and extent to which an organization adheres to the AccountAbility Principles (AA1000AP,2018).

Assurance has been conducted at a type 2 high level of scrutiny.

SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA

The scope of the assurance included evaluation of quality, accuracy and reliability of specified performance information as detailed below and evaluation of adherence to the following reporting criteria:

TWLPP 5008 Issue 2601

Reporting Criteria Options	
1	AA1000 Accountability Principles (2018)
2	GRI (In Accordance with)
3	SASB HARDWARE Sustainability Accounting Standard (Version 2023-12)
4	Taiwan Stock Exchange Corporation (the "TWSE") Sustainability Indicators for Hardware Industries

- The evaluation of the reliability and quality of specified sustainability performance information in ADVANTECH's Sustainability Report is limited to determined material topics or those clearly marked in the report as conducted in accordance with type 2 of AA1000AS v3 sustainability assurance engagement at a high level of scrutiny for ADVANTECH and moderate level of scrutiny for its subsidiaries or joint ventures.
- The evaluation of the report against the requirements of GRI Standards, includes GRI 1, GRI 2, GRI 3, 200, 300 and 400 series claimed in the GRI content index as material and is conducted in accordance with the standards.

SPECIFIED PERFORMANCE INFORMATION AND DISCLOSURES INCLUDED IN SCOPE

The specified performance information includes the data for 2025, which is related to GRI 2, GRI 3, GRI 200, 300 and 400 series claimed in the GRI content index as material in ADVANTECH's Sustainability Report. The specified performance information includes the data for 2025, claimed in the content index of the SASB HARDWARE Standard, version2023-12, in ADVANTECH's Sustainability Report.

ASSURANCE METHODOLOGY

The assurance comprised a combination of desktop research, interviews with relevant employees, superintendents, Sustainability Development Committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant.

LIMITATIONS

Financial data drawn directly from independently audited financial accounts. Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) has not been checked back to source as part of this assurance process.

INDEPENDENCE AND COMPETENCE

The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from ADVANTECH, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with professional qualifications such as ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, RBA, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

TWLPP 5008 Issue 2601

關於研華科技

經營者的話

01 永續願景與目標

02 公司經營與治理

03 創新與服務

04 綠色營運

05 員工關係與人才培育

06 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊
2. GRI 與確信指標索引表
3. 各關係企業基本資料
4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表
5. 公協會參與列表與資源投入說明
6. 員工結構
7. 第三方查證聲明書
8. 第三方確信報告書

FINDINGS AND CONCLUSIONS

ASSURANCE OPINION

On the basis of the methodology described and the assurance work performed, we are satisfied that the specified performance information included in the scope of assurance is accurate, reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the AA1000 AccountAbility Principles (2018).

We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

ADHERENCE TO AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018)

INCLUSIVITY

ADVANTECH has demonstrated a good commitment to stakeholder inclusivity and stakeholder engagement. A variety of engagement efforts such as survey and communication to employees, customers, investors, suppliers, CSR experts, and other stakeholders are implemented to underpin the organization's understanding of stakeholder concerns. For future reporting, ADVANTECH may proactively consider having more direct two-ways involvement of stakeholders during future engagement.

MATERIALITY

ADVANTECH has established effective processes for determining issues that are material to the business. Formal review has identified stakeholders and those issues that are material to each group and the report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to these stakeholders.

RESPONSIVENESS

The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback.

IMPACT

ADVANTECH has demonstrated a process on identify and fairly represented impacts that encompass a range of environmental, social and governance topics from wide range of sources, such as activities, policies, programs, decisions and products and services, as well as any related performance. Measurement and evaluation of its impacts related to material topic were in place at target setting with combination of qualitative and quantitative measurements.

QUALITY AND RELIABILITY OF SPECIFIED PERFORMANCE INFORMATION

On the basis of the verification work performed, we checked records, project documents, project presentation, minutes of meetings, ISO certificates. We have confidence that the specified performance information included in the scope of assurance is reliable at a high level of scrutiny for ADVANTECH and at a moderate level of scrutiny for its subsidiaries.

ADHERENCE TO GRI

The report, ADVANTECH' s Sustainability Report of 2025, is reporting in accordance with the GRI Universal Standards 2021. The significant impacts were assessed and disclosed in accordance with the guidance defined in GRI 3: Material Topic 2021 and the relevant 200/300/400 series Topic Standard related to the material topics claimed in the GRI content index. The report has properly disclosed information related to ADVANTECH' s contributions to sustainability development.

For future reporting, it is recommended ADVANTECH to improve its processes of assessing impacts on the economy, environment, and people as well as the management of significant impacts.

ADHERENCE TO SASB

ADVANTECH has referenced with SASB' s Standard, Hardware, VERSION 2023-12 to disclose information of material topics that are vital for enterprise value creation. The reporting boundaries of the disclosed SASB information correspond to the financial data reported in ADVANTECH' s audited Sustainability Report of 2025. Process to identify, assess, and manage SASB-topic-related risks and opportunities were integrated into ADVANTECH' s overall management process.

Signed:
For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.



Stephen Pao
Business Assurance Director
Taipei, Taiwan
26 May, 2026
WWW.SGS.COM



AA1000
Licensed Report
000-8/V3-X32CS

關於研華科技

經營者的話

01 永續願景與目標

02 公司經營與治理

03 創新與服務

04 綠色營運

05 員工關係與人才培育

06 利他與社會共益

附錄

1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊

2. GRI 與確信指標索引表

3. 各關係企業基本資料

4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表

5. 公協會參與列表與資源投入說明

6. 員工結構

7. 第三方查證聲明書

8. 第三方確信報告書

附錄 8：第三方確信報告書



資誠

會計師有限確信報告

研華股份有限公司 公鑒：

買會綜字第 26003026 號

本會計師受研華股份有限公司（以下簡稱「貴公司」）之委任，對 貴公司選定西元 2025 年度永續報告書所報導之關鍵績效指標（以下簡稱「所選定之關鍵績效指標」）執行確信程序。本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

標的資訊與適用基準

本確信案件之標的資訊係 貴公司上開所選定之關鍵績效指標，有關所選定之關鍵績效指標及其適用基準詳列於 貴公司西元 2025 年度永續報告書之「確信項目彙總表」。前述所選定之關鍵績效指標之報導範圍業於永續報告書之「報告邊界與範疇」段落述明。

上開適用基準係為臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」與相關問答集及有關法令之規定、全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives-GRI)發布之最新版 GRI 準則(GRI Standards)與 貴公司依行業特性與其所選定之關鍵績效指標參採或自行設計其他基準。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標，且設計、付諸實行及維持與所選定之關鍵績效指標編製有關之內部控制，以確保所選定之關鍵績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

先天限制

本業諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

資誠聯合會計師事務所 PricewaterhouseCoopers, Taiwan
110208 臺北市信義區協隆路一段 333 號 27 樓
27F, No. 333, Sec. 1, Keelung Rd., Xinyi Dist., Taipei 110208, Taiwan
T: +886 (2) 2729 6666, F: +886 (2) 2729 6686

www.pwc.tw



資誠

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序及所獲取之證據，對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標是否未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

依確信準則 3000 號之規定，本有限確信案件工作包括評估 貴公司採用適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標之妥適性、評估所選定之關鍵績效指標導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險、依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估所選定之關鍵績效指標之整體表達。有關風險評估程序（包括對內部控制之瞭解）及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

本會計師對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對流程之瞭解、文件之檢查與分析性程序是否適當之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。

基於本案件情況，本會計師於執行上述程序時：

- 已對參與編製所選定之關鍵績效指標之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程，以及攸關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，已對所選定之關鍵績效指標進行分析性程序，並選取樣本進行包括查詢、觀察、檢查等測試，以取得有限確信之證據。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本會計師不對 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面，是否依照適用基準編製，表示合理確信之意見。

此報告不對西元 2025 年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

www.pwc.tw



資誠

有限確信之結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面有未依照適用基準編製之情事。

其它事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公告後任何所選定之關鍵績效指標或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

資誠聯合會計師事務所
會計師 趙永潔
西元 2026 年 7 月 31 日

www.pwc.tw

關於研華科技

經營者的話

01 永續願景與目標

02 公司經營與治理

03 創新與服務

04 綠色營運

05 員工關係與人才培育

06 利他與社會共益

附錄

- 1. 金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標（行業別：電腦及周邊設備業）與 SASB（行業別：Hardware）揭露資訊
- 2. GRI 與確信指標索引表
- 3. 各關係企業基本資料
- 4. 研華之 ISO 認證與聯合國永續發展目標（SDGs）對照表
- 5. 公協會參與列表與資源投入說明
- 6. 員工結構
- 7. 第三方查證聲明書
- 8. 第三方確信報告書

編號	項目	關鍵績效指標	頁碼	適用基準
1	員工平均訓練時數	2025 年員工平均訓練時數為 42.7 小時。 ^(註 1) 註 1：員工訓練時數四捨五入至小數點第一位。	5.1.2. 員工發展計劃 P.176-178	依公司教育訓練辦法之2025 年度員工訓練時數統計數據除以年底在職員工人數。
2	職業災害類別、人數及比例	研華員工職業傷害統計、職業傷害類別及非研華員工職業傷害統計。 2025 年度員工因職業傷害所造成之死亡人數 0 人、嚴重傷害人數 0 人、可記錄的職業傷害人數 19 人、職業傷害所造成的死亡比率為 0、職業傷害所造成的嚴重傷害比率（排除死亡人數）為 0、可記錄之職業傷害比率為 0.21 ^(註 2) 、總經歷工時為 17,419,178。 2025 年度非員之工作者因職業傷害所造成之死亡人數、嚴重傷害人數、職業傷害人數、職業傷害所造成的死亡比率、職業傷害所造成的嚴重傷害比率（排除死亡人數）及可記錄之職業傷害比率皆為 0、總經歷工時為 221,064。 註 2：可記錄之職業傷害比率無條件捨去至小數點後二位	5.5.1 打造幸福職場：安全與健康的永續實踐 P.212	詳永續報告書內文。
3	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	2025 年反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為、操作市場事件數為 0，故無因訴訟造成之金錢損失。	2.1.2 公司治理 P.37	2025 年因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額。
4	重要供應商 (Significant Suppliers) 「行為準則同意書」簽署比例	重要供應商 100% 完成簽署「供應商行為準則同意書」。	2.3. 供應鏈永續管理 P.49	研華台灣母公司及中國昆山廠區之重要供應商完成簽署「供應商行為準則同意書」之簽署比例。
5	違反環境法律、環保法規相關法規遭處罰鍰之金額	2025 年無因違反環境法律、環保法規相關法規遭處罰鍰。	4.4.1. 環境責任 P.135	2025 年度違反環境法律、環保法規相關法規累計遭處罰鍰之金額總和。
6	再生能源消耗(kWh)	2025 年再生能源使用量為 7,284,651 kWh	4.3.1 溫室氣體盤查與管理 P.128、132	2025 年度再生能源使用總量(kWh)=外購再生電力+自產再生電力 1. 外購再生電力包含太陽能及風力發電，數據來源為購買綠電憑證(REC)及與再生能源公司簽署購電協議(PPA)每月提供之電費帳單 2. 自產再生電力數據來源：中國昆山廠區為太陽能監測系統、美國廠區為太陽能供應商所提供之用電報告、韓國服務中心為韓國能源署新能源與再生能源中心(KEA) 發放之使用憑證。