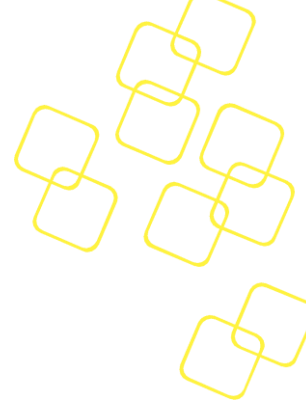




研華參與氣候變遷相關的公協會管理機制聲明文件

July, 2025

【研華參與氣候變遷相關的公協會概況】

研華自 2022 年起開始參與氣候變遷相關公協會，並以企業會員身分參與工作坊、講座、教育訓練、氣候變遷相關倡議等等。(詳細氣候變遷相關公協會或倡議內涵可見 2022 年永續報告書 附錄 5：公協會參與列表與資源投入說明)在 2024 年期間，研華參與共計 11 個與氣候變遷議題相關公協會，範疇包括：善盡企業永續責任支持與保護生物多樣性、響應再生能源使用、參與企業永續社群共學永續新知、關注氣候變遷與企業行動等等。

【研華參與氣候變遷相關的公協會管理機制與核心價值】

隨著氣候議題關注度日漸增加，研華除設有氣候變遷策略、淨零碳排願景及說明研華氣候變遷的因應與漸進式歷程之外，按前述相關規劃支持與促成支持巴黎協定全球升溫不超過 1.5 度的倡議。

關於巴黎協議之目標、遊說相關活動：

隨著人們對氣候變遷問題的認識不斷增強，研華制定了一項全面的計畫來解決這些問題。其中包括氣候變遷策略、實現淨零碳排放的願景、研華應對氣候變遷的描述以及該領域逐步進展的記錄。此外，研華積極支持巴黎協議的倡議及對齊 1.5 度 C 的目標。2025 年我們將更新 SBTi 1.5 度 C 的目標，以展示我們對淨零願景的承諾和雄心。研華並不直接參與氣候相關議題之政治或政策遊說，但如未來有相關情境出現，將採用相同的標準和聲明，以確保遵守巴黎協議。

對於參與氣候變遷相關遊說和公協會之管理機制：

由研華 ESG 企業永續辦公室篩選及鑑別吻合永續內涵及呼應巴黎協定的目標與精神之公協會或非營利組織參與。並通過向永續議題職掌之高階主管呈報及規劃資源投入，按規劃出席氣候變遷相關之研討會、工作坊與講座等等。研華相關高層主要扮演集團氣候變遷因應策略層面指導角色。必要時亦得代表研華參與公協會相關氣候變遷推廣或相關倡議活動。

研華透過積極參與汲取企業永續與氣候變遷新知，並與標竿企業交流，以賦能研華響應巴黎協定之承諾。研華定期檢閱和監控參與氣候變遷相關的公協會流程，以評估其公共政策參與和倡議是否符合巴黎協定，亦鼓勵期待參與的公協會對於呼應巴黎協定有明確推動時程。如有發現所參與之公協會與公司氣候變遷立場不一致，或不吻合巴黎協定的目標與精神時，研華將會：(1)停止任何形式支持及參與；或(2)進行公開聲明及在明確的時間進程上與其溝通吻合巴黎協定的目標與精神之訴求。針對新加入之非營利組織或公協會，研華會了解、審查或監督其對於氣候變遷的立場，並視當地情況及當地公共政策，鼓勵其支持巴黎協定全球升溫不超過 1.5 度的倡議。

此管理機制聲明文件之涵蓋範疇為研華全球。



Enabling an Intelligent Planet

註：2024 年研華沒有進行與氣候變遷相關的政策或政治遊說活動。亦無相關政治及政策遊說捐獻。

簽署者：陳清熙 總經理, 綜合經營管理

July, 2025