

(五)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>研華從2013年起發行企業社會責任報告書，總經理於每年董事會中報告當年度報告書發行及CSR工作重點摘要，董事會負責審核每年度的報告書，並由董事長領導CSR相關重要專案。</p> <p>2020年研華成立ESG企業永續發展委員會及ESG辦公室，從治理、環境、社會三個面向，管理與企業永續發展相關的項目。</p> <p>研華ESG企業永續發展委員會成員包括董事長(創辦人)、一席外部董事、綜合經營管理總經理、Quality Assurance部門最高主管、稽核副總經理、人力資源副總經理，共6名委員。ESG辦公室訂定年度計劃，每季於委員會議提報ESG重大議題和專案進度；新專案經委員會確認後，由當責團隊展開行動，並由ESG辦公室定期追蹤成效、提出改善計畫。</p> <p>2021年，ESG辦公室共向董事會進行兩次報告，核定包括台灣總部的碳中和目標、綠電投資計畫，及當年度的報告書發行。</p>	無
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>1. 請參考2020年報告書，p.42-43，2.3風險管理機制： https://advcloudfiles.advantech.com/csr/Report/2020_%E7%A0%94%E8%8F%AF%20CSR%20%E5%A0%B1%E5%91%8A%E6%9B%B8.pdf (下載點：https://csr.advantech.com/zh-tw/downloads)</p> <p>2. 請參考研華官網-風險管理：</p>	無

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			https://www.advantech.tw/csr/company_commitment/corporate_governance_overview/rmcommittee	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？</p> <p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	<p>√</p> <p>√</p> <p>√</p> <p>√</p>		<p>(一) 本公司建立環安衛管理委員會及 ISO 14001 環境管理制度，包括下列項目：</p> <p>一、收集評估與鑒別公司之活動、產品與服務對自然環境所造成風險。</p> <p>二、建立可衡量之環境永續目標，並定期檢討其發展之持續性及相關性。</p> <p>三、訂定具體行動方案，定期檢討其運行之成效。</p> <p>(二) 本公司致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料。</p> <p>(三) 研華已加入碳排放揭露專案(CDP, Carbon Disclosure Project)，定期於網站公告溫室氣體盤查數據，供客戶與利害團體取得相關資訊。研華於2021年起推動TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 氣候相關財務揭露專案，列表研華對氣候變遷的風險評估，包含潛在的風險與機會以及相對的因應措施。此外，2021年通過國際SBT目標宣告，希望透過科學基礎減量目標(SBT)的計畫採取實際行動落實減碳。</p> <p>(四) 研華每年都會揭露溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並對此設定減量的目標，並訂定具體行動方案，定期檢討其運行之成</p>	無

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			效。而為了確保溫室氣體排放量數據的公信力，自2019年起由台灣檢驗科技股份有限公司(SGS)進行ISO 14064的第三方現場核查，並且維持每年認證有效性。	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p> <p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p> <p>(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p> <p>(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p> <p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	<p>√</p> <p>√</p> <p>√</p> <p>√</p> <p>√</p> <p>√</p>		<p>(一) 本公司遵守相關勞動法規及遵循國際勞動及人權公約，制定員工行為準則 (Business Conduct)以及員工手冊，並刊登在員工網站，以便員工與管理者查詢。</p> <p>本公司尊重員工平等任用及發展職業生涯之機會，不會因個人性別、種族、宗教信仰、黨派、性取向、職級、國籍及年齡等因素，而為差別待遇、或任何形式之歧視。</p> <p>我們致力於提供員工一個安全且高品質的工作環境，政策上，公司落實遵守各類僱用及勞動法規；嚴禁僱用童工或非法勞工；嚴禁性騷擾行為；並且公司承諾提供員工一個安全且健康的工作環境以符合各種環保法規，並經由適當的管理及技術上的應用避免環境污染。</p> <p>(二) 本公司遵循「勞動基準法」及相關法令訂定員工各項薪資福利措施，並提供具有市場競爭力的福利以激勵員工，及發放績效獎金、團體獎金等與同仁共享盈餘成果。</p> <p>本公司非擔任主管職務之全時員工薪資平均數:NT\$1,151(仟元)。</p> <p>本公司非擔任主管職務之全時員工薪資中位數數:NT\$996(仟元)。</p>	無

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>(三)本公司提供員工安全與健康之工作環境，並通過職業安全衛生管理系統認證；提供員工優於勞基法之每年健康檢查；將安全與健康教育內容納入兩個月舉行一次之新進人員訓練及每年度定期舉行在職教育。</p> <p>(四)本公司透過「研華學院」規畫多元課程，為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫，並將公司經營績效與成果，適當反映在員工薪酬政策中，以確保人力資源之招募、留任和鼓勵，達成永續經營之目標。</p> <p>(五)本公司對產品與服務之顧客健康與安全、行銷及標示，均遵循相關法規與國際準則，例如CE、FCC電磁相容性法規及相關產品類別之安規要求(如資訊類、工控類、醫療類、車載類、船類等之國際準則)，並將產品資訊公告於公司網站上。 https://www.advantech.tw/csr/social_contribution/care_for_environment_overview 對於客戶(包括但不限於員工、客戶、供應商及其他使用本網站、網路服務及其他各項服務之人)，制定相關隱私權保護政策並供公告於公司網站上。 https://www.advantech.tw/legal/privacy 產品確實遵守國際發佈之環境保護法令規範，從天然資源之有效利用、到有害物質禁用，遵循國際綠色產品相關規範。研華依據</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>安全、節能、環保三面向進行推廣綠色產品，並公告於公司CSR網站上。 https://www.advantech.tw/csr/social_contribution/care_for_environment_overview 本公司設有保護消費者權益政策及申訴程序，並制訂品質回饋系統、客戶服務平台、返修作業指導書等程式序檔以確保妥適處理。請參考公司CSR網站關於品質承諾之說明。 https://www.advantech.tw/csr/company_commitment/quality_assurance</p> <p>(六) 本公司由2010年起，建立綠色供應鏈 (Green Supply Chain) 管理體系。在此供應鏈平台上，供應商必須承諾與保證其產品不含本公司列管之有害物質，及根據查核表確認廠商的製程、品質、環安衛、勞動條件及CSR 管控，更透過供應商管理平台，進行供應商季考核，針對品質、交期、合作評分，並根據評比結果進行對應措施。(請參閱採購程序與研華供應商行為準則)</p>	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		<p>研華2020年企業社會責任報告書乃本公司依據GRI Standards標準而寫成，並委由獨立第三方單位SGS完成查證作業，符合AA1000AS 第二類型高度保證等級之要求。 https://csr.advantech.com/zh-tw。</p>	無
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司訂定有企業社會責任承諾、員工行為準則、環安衛生、產品中限用有害物質管制等相關政策，並落實執行。符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。</p>				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：				
<p>研華從 2013 年起發行企業社會責任報告書，總經理於每年董事會中報告當年度報告書發行及 CSR 工作重點摘要，董事會負責審核每年度的報告書，並由董事長領導 CSR 相關重要專案。2020 年研華成立 ESG 企業永續發展委員會及 ESG 辦公室，從治理、環境、社會三個面向，管理與企業永續發展相關的項目。</p> <p>研華 ESG 企業永續發展委員會成員包括董事長(創辦人)、一席外部董事、綜合經營管理總經理、Quality Assurance 部門最高主管、稽核副總經理、人力資源副總經理，共 6 名委員。ESG 辦公室訂定年度計劃，每季於委員會議提報 ESG 重大議題和專案進度；新專案經委員會確認後，由當責團隊展開行動，並由 ESG 辦公室定期追蹤成效、提出改善計畫。2021 年，ESG 辦公室共向董事會進行兩次報告，核定包括台灣總部的碳中和目標、綠電投資計畫，及當年度的報告書發行。</p> <p>亮點一：綠色營運</p> <p>研華在綠色營運方面持續努力，2021 年完成 SBTi 科學基礎減碳目標，宣告研華集團 2026、2032 年減碳目標。也與微電能源合資開發太陽能場，預計 2022 年 Q4 即可啟用太陽能發電；我們更規劃了研華台灣十年碳中和計畫，已將此計畫公開在內部系統，供所有研華(包括海外同仁)檢閱，未來將逐步展開其他國家的綠電購電規劃。</p> <p>產品綠色設計方面，2021 年有 5 項量產產品線導入產品綠色設計標準(原物料、能耗率、包材、可回收性)，並有 1 新產品獲得美國 Energy Star 能源之星認證，且獲得歐洲客戶內部的綠色設計競賽首獎；為降低範疇 3 排放，於 2021 年底導入產品能耗效能提升計畫，從 2022 年開始逐年提高外購電源供應器能耗效率。</p> <p>亮點二：永續智能解決方案</p> <p>研華以永續地球的智能推手為使命，基於少量多樣的設計、生產彈性，及多年來與客戶夥伴合作的共創模式，快速應對全球對永續用途產品需求的增加，持續推出永續相關解決方案，包括能源效率、汙水處理、公共安全、遠距教學、遠距醫療、資訊安全...等。2021 年研華銷售至全球用於永續用途的產品，營收占全公司總營收比為 15.91%。</p> <p>舉例來說，2021 年我們與台灣某知名太陽能公司合作超過 1,500 個太陽能案場遠程維運，以 AI 技術進行台灣即時日照預測、最適化發電效率</p>				

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>；並在芬蘭提供無線通訊設備給家戶型太陽能板，進行發電量統計與管理。此外研華的工業電腦持續部屬，針對地鐵緊急抽水機進行監控，如若發生像 2021 年中國大陸河南水災等級的洪患，可避免隧道淹水再度發生。</p> <p>亮點三：導入國際標準並強化海外溝通</p> <p>2020 年中成立 ESG 辦公室，永續發展委員會盤點公司資源和缺口，訂定逐年導入國際標準的規劃。除在 2021 年中獲得 SBTi 認證外，也於 2021 年末啟動 TCFD 專案，預計 2022 年中發行第一版氣候相關財務揭露報告書。此外雖已連續 6 年受邀，過去研華並未回覆 DJSI 問卷，2021 年第一次參與 DJSI 問卷回覆，獲 61 分。我們已召開 DJSI 高階會議，詳細訂定各構面、題組、子題各年度進步計畫，以最嚴格的國際標準，作為研華 ESG 管理重要參考指標。</p> <p>此外 2021 年研華推出全新中英文 CSR 官網，並發行 MyAdvantech 中英文永續專刊，收錄全球研華永續智能解決方案和社群照顧實績，獲得熱烈迴響，也多次參與海外員工、客戶、媒體 webinar，向利害關係人報告研華 ESG 願景、行動、目標。走出台灣，接受海外員工、客戶的全方位檢驗。</p> <p>亮點四：全面推廣 SDGs 永續教育</p> <p>SDGs 聯合國永續目標對世界和環境永續提出了全面性的標，但現在已進行 SDGs 教育的學校較少且多採傳統教學模式，較難在孩子心中留下印象。因此我們從以下幾方面進行 SDGs 永續教育全面推廣：</p> <p>(1) 主辦 ACT 夢想家，邀請中小學生研究切身相關的 SDGs 並尋找解方，並以 PBL(專案式學習法)讓孩子在實作過程中嘗試錯誤、學習解決問題，在他們心中埋下對永續關切的種子。2021-22 年邀請北中南共 11 所學校參加、提供桌遊學習 workshop、線上學習、主辦跨校交流會。</p> <p>(2) 贊助並協辦 ACT-ESG 影響力計畫，邀請大學生研究企業的 ESG 議題，以大學生參與企業專題實作形式，讓學生對永續有更深刻的體會，進而從每一個小我做起產生影響力。</p> <p>(3) 與 PAGAMO 合作推出 SDGs 永續教育小學堂課程，開放權限給所有 PAGAMO 使用者。</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>亮點五：研華美滿人生</p> <p>研華美滿人生(Advantech Beautiful Life)整合員工服務與關懷暨企業社會責任專責部門(ES&R)、研華文教基金會及福委會等組織和資源，透過社團、運動、樂活成長、各主題藝文表演、展覽、演講、讀書會...等，鼓勵同仁走出舒適圈、學習新知、探索陌生領域、培養新的興趣。</p> <p>此外，ES&R 於疫情期間負責公司內部防疫、分流政策，提供防疫物資、防疫險、快篩...等福利，並透過不間斷的 line 訊息更新、舉辦分流上班時的線上活動，凝聚同仁向心力，為所有同仁加油打氣。</p> <p>2021 年研華推動永續的成效，以及更多永續相關專案報告，請參考研華 2021 年永續報告書：https://csr.advantech.com/zh-tw/downloads</p>			