

(五)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>研華從2013年起發行企業社會責任報告書，總經理於每年董事會中報告當年度報告書發行及CSR工作重點摘要，董事會負責審核每年度的報告書，並由董事長領導CSR相關重要專案。</p> <p>2020年研華成立ESG企業永續發展委員會及ESG辦公室，從治理、環境、社會三個面向，管理與企業永續發展相關的項目。</p> <p>2022年起，為強化永續治理職權，將研華ESG企業永續發展委員會提升為董事會層級之永續發展委員會(SDC-Sustainability Development Committee)，以便深度討論長期策略，加速推動ESG永續策略。成員包括董事長(創辦人)、陳弘澤獨董，張凌寒董事，共3名委員。ESG辦公室訂定年度計劃，每季於委員會議提報ESG重大議題和專案進度；新專案經委員會確認後，由當責團隊展開行動，並由ESG辦公室定期追蹤成效、提出改善計畫。</p> <p>2022年，ESG辦公室共向董事會進行兩次報告，核定包括RE100進程規劃與永續策略再規劃、研華ESG企業永續發展委員會組織試行與成立討論、利害關係人議和、溫室氣體盤查計畫、年度永續報告書規劃等計畫。</p>	無
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>1. 請參考2021年報告書，p.48-50，2.4風險管理機制：</p> <p><a href="https://advcloudfiles.advantech.com/csr/Report/2021-CSR-Report.pdf">https://advcloudfiles.advantech.com/csr/Report/2021-CSR-Report.pdf</a></p> <p>(下載點：<a href="https://csr.advantech.com/zh-tw/downloads">https://csr.advantech.com/zh-tw/downloads</a>)</p>	無

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			2. 請參考研華官網-風險管理： <a href="https://csr.advantech.com/zh-tw/operation-and-governance/risk-management">https://csr.advantech.com/zh-tw/operation-and-governance/risk-management</a>	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？</p> <p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	<p>V</p> <p>V</p> <p>V</p> <p>V</p>		<p>(一)本公司建立環安衛管理委員會及ISO 14001 環境管理制度，包括下列項目：</p> <p>一、收集評估與鑒別公司之活動、產品與服務對自然環境所造成風險。</p> <p>二、建立可衡量之環境永續目標，並定期檢討其發展之持續性及相關性。</p> <p>三、訂定具體行動方案，定期檢討其運行之成效。</p> <p>(二)本公司致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料。</p> <p>(三)研華已加入碳排放揭露專案(CDP, Carbon Disclosure Project)，定期於網站公告溫室氣體盤查數據，供客戶與利害團體取得相關資訊。研華於2021年起推動TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 氣候相關財務揭露專案，列表研華對氣候變遷的風險評估，包含潛在的風險與機會以及相對的因應措施。此外，2021年通過國際SBT目標宣告，希望透過科學基礎減量目標(SBT)的計畫採取實際行動落實減碳。</p> <p>(四)研華每年都會揭露溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並對此設定減量的目標，並訂定具體行動方案，定期檢討其運行之成效。而為了確保溫室氣體排放量數據的公信力，自2019年起由台灣檢驗科技股份有限公司(SGS)</p>	無

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			進行ISO 14064的第三方現場核查，並且維持每年認證有效性。	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p> <p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p> <p>(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p> <p>(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p> <p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	<p>V</p> <p>V</p> <p>V</p> <p>V</p> <p>V</p> <p>V</p>		<p>(一) 本公司遵守相關勞動法規及遵循國際勞動及人權公約，制定員工行為準則 (Business Conduct)以及員工手冊，並刊登在員工網站，以便員工與管理者查詢。</p> <p>本公司尊重員工平等任用及發展職業生涯之機會，不會因個人性別、種族、宗教信仰、黨派、性取向、職級、國籍及年齡等因素，而為差別待遇、或任何形式之歧視。</p> <p>我們致力於提供員工一個安全且高品質的工作環境，政策上，公司落實遵守各類僱用及勞動法規；嚴禁僱用童工或非法勞工；嚴禁性騷擾行為；並且公司承諾提供員工一個安全且健康的工作環境以符合各種環保法規，並經由適當的管理及技術上的應用避免環境污染。</p> <p>(二) 本公司遵循「勞動基準法」及相關法令訂定員工各項薪資福利措施，並提供具有市場競爭力的福利以激勵員工，及發放績效獎金、團體獎金等與同仁共享盈餘成果。</p> <p>本公司非擔任主管職務之全時員工薪資平均數:NT\$1,192(仟元)。</p> <p>本公司非擔任主管職務之全時員工薪資中位數數:NT\$1,001(仟元)。</p> <p>(三) 本公司提供員工安全與健康之工作環境，並通過職業安全衛生管理系統認證；提供員工優於勞基法之每年健康檢查；將安全與健康教育內</p>	無

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>容納入兩個月舉行一次之新進人員訓練及每年度定期舉行在職教育。</p> <p>(四)本公司透過「研華學院」規畫多元課程，為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫，並將公司經營績效與成果，適當反映在員工薪酬政策中，以確保人力資源之招募、留任和鼓勵，達成永續經營之目標。</p> <p>(五)本公司對產品與服務之顧客健康與安全、行銷及標示，均遵循相關法規與國際準則，例如CE、FCC電磁相容性法規及相關產品類別之安規要求(如資訊類、工控類、醫療類、車載類、船類等之國際準則)，並將產品資訊公告於公司網站上。</p> <p><a href="https://www.advantech.tw/csr/social_contribution/care_for_environment_overview">https://www.advantech.tw/csr/social_contribution/care_for_environment_overview</a></p> <p>對於客戶(包括但不限於員工、客戶、供應商及其他使用本網站、網路服務及其他各項服務之人)，制定相關隱私權保護政策並供公告於公司網站上。</p> <p><a href="https://www.advantech.tw/legal/privacy">https://www.advantech.tw/legal/privacy</a></p> <p>產品確實遵守國際發佈之環境保護法令規範，從天然資源之有效利用、到有害物質禁用，遵循國際綠色產品相關規範。研華依據安全、節能、環保三面向進行推廣綠色產品，並公告於公司CSR網站上。</p> <p><a href="https://www.advantech.tw/csr/social_contribution/care_for_environment_overview">https://www.advantech.tw/csr/social_contribution/care_for_environment_overview</a></p> <p>本公司設有保護消費者權益政策及申訴程序，</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>並制訂品質回饋系統、客戶服務平台、返修作業指導書等程式序檔以確保妥適處理。請參考公司CSR網站關於品質承諾之說明。  <a href="https://www.advantech.tw/csr/company_commitment/quality_assurance">https://www.advantech.tw/csr/company_commitment/quality_assurance</a></p> <p>(六) 本公司由2010年起，建立綠色供應鏈 (Green Supply Chain) 管理體系。在此供應鏈平台上，供應商必須承諾與保證其產品不含本公司列管之有害物質，及根據查核表確認廠商的製程、品質、環安衛、勞動條件及CSR 管控，更透過供應商管理平台，進行供應商季考核，針對品質、交期、合作評分，並根據評比結果進行對應措施。(請參閱採購程序與研華供應商行為準則)</p>	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		<p>研華發行2021 企業永續報告書，對利害關係人及社會大眾透明公開呈現本公司在治理、環境，和社會面相關策略、管理方針、實踐成果，和未來希望進步的方向。報告書於2022 年出版，年度重點工作依據GRI(Global Reporting Initiative) Standards 進行報告。</p> <p>報告書依循GRI 準則(GRI Standards) 之(Referencr) 選項撰寫，揭露研華在企業永續方面的策略、管理方針、專案和績效。本報告書中之財務報表數字以新台幣計算，環保安全衛生相關績效則以國際通用指標表達。若有推估或假設條件，會於各相關章節備註明。與上一版報告相較，本報告書無修正舊報告而導致讀者重大誤判之敘述。</p> <p>報告書由獨立第三方單位台灣檢驗科技股份有限公司完成查證作業，符合AA1000AS * 第二類型高度</p>	無

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			保證等級之要求、GRI(Global Reporting Initiative) Universal Standards 2021、金融監督管理委員會要求特定產業應揭露永續指標(行業別：電腦及周邊設備業)進行報告；並由資誠聯合會計師事務所提供有限確信報告。	
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司訂定有企業社會責任承諾、員工行為準則、環安衛生、產品中限用有害物質管制等相關政策，並落實執行。符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 研華從2013年起發行企業社會責任報告書，總經理於每年董事會中報告當年度報告書發行及CSR工作重點摘要，董事會負責審核每年度的報告書，並由董事長領導CSR相關重要專案。</p> <p>2020年研華成立ESG企業永續發展委員會及ESG辦公室，2022年成立董事會層級的永續發展委員會SDC，從治理、環境、社會三個面向，管理與企業永續發展相關的項目。請參考研華2021年永續報告書：<a href="https://csr.advantech.com/zh-tw/downloads">https://csr.advantech.com/zh-tw/downloads</a> 了解更多資訊，或者參考CSR官網 <a href="https://www.advantech.com/zh-tw/CSR">CSR Home Page - CSR (advantech.com)</a></p> <p>以下匯報在E、S、G三面向的主要工作亮點： 治理面向：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ESG KPI納入高階薪酬機制：制定及發佈將環境、社會及治理面向等之ESG永續指標，列為海內外中高階主管要績效評估項目，激勵獎酬以ESOP員工認股權證為主。2023~2024年永續KPI包含：「綠色產品」、「永續智能解決方案」、「綠色營運」、「人才培育發展」，將從多元面向建立自上而下的永續要求及績效檢核。</li> <li>強化永續治理職權：跨大型董事會：每半年召開以強化人才培育及傳承輪調、企業發展功能全面進化、財會功能優化推動中長期變革。亦將董事會層級之永續發展委員會成立：提升永續治理層級，深度討論長期策略，加速推動ESG永續策略。</li> <li>啟動企業傳承及共創共治計畫：以公司及股東最大利益為前提，以「專業經理人體制」為基調，落實「內外並重」的成長思維，階段式佈署規劃由「創辦人年代」，轉型為所有權與經營權分離之「共治年代」「共創」、「共治」精神帶領團隊全面迎向物聯網新商機。</li> <li>永續智能產品解決方案營收占比提升：相較過往永續智能產品營收占比，研華在此占比達到18.5%；並大力發展永續智能在各場景的應用；尤其以智慧能源管理系統做為新興市場，研華結合本業及帶動企業夥伴共同減碳。</li> <li>永續供應鏈與管理：</li> </ol>				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	

100%	關鍵供應商 100%完成簽署「供應商行為準則同意書」		
100%	新供應商 100%符合環境準則評鑑		
100%	關鍵供應商 100%簽署「不使用衝突礦產聲明書」		
100%	高永續風險供應商 100%完成輔導及缺失改善		

#### 環境面向：

1. 設定RE100與淨零碳排願景：預計在2040年達致研華全球再生能源100%使用，淨零碳排目標則設定於2050年於範疇一二達致淨零
2. 持續邁向SBTI目標與氣候變遷應對：
  - A. 2022年台灣及昆山廠區單位營收溫室氣體排放較2021年下降12.2%、2022年公司整體\*單位營收溫室氣體排放較2021年下降13.1%；減碳成績超越原訂6%-7%的目標。
  - B. 2022年CDP氣候變遷問卷評比獲得B Level，預計來年持續精進。
  - C. 完成氣候相關財務揭露(TCFD)風險與機會評估與量化數據報告。
  - D. 啟動與完成ISO 14064溫室氣體範疇三(Scope 3)全類別盤查及查證計畫，預計在2023年6月進行數據揭露。
  - E. 啟動 ISO 50001 與 ISO 14067 的認證規劃，預計在 2023 年 5 月取得認證及首支產品碳足跡認證；並逐步建立內部方法學與完成代表性產品碳足跡盤查，以發展低碳產品選料機制及達致長期綠色產品發展目標。

#### 社會面向：

1. 物聯網與產學教育：
  - A. 物聯網職涯探索：Elite 100 物聯網實習計畫-2022 年台灣共 35 位學生參與暑期實習，產出 14 項專題提案，並有 7 位學生於暑假結束後取得延長實習合約；中國 2022 年有 12 位實習生，並有 10 位學生於畢業後轉正。
  - B. InnoWorks 開發者計畫競賽：AIoT InnoWorks 是針對全球學生及開發者的物聯網專題競賽，以研華 WISE-IoTSuite 物聯網雲平台為基礎，學習開發工業物聯網各產業、各領域的創新應用方案，並解決社會及環境挑戰並獲得豐厚獎金。主題涉及公共衛生、太陽能及風能、智慧農業、智慧工廠、智慧校園、智慧城市等。2022 年共有 6 個國家、90 個學生團隊、超過 360 位學生參與。
  - C. 物聯網線上學習平台【AIoT Academy 物聯網高等教育課程與認證】：2021-2022 總計於校園合作中發出超過 WISE-IoTSuite800 張技術認證。
2. 永續創新教育與藝文支持：研華文教基金會長期支持永續與創新教育，期望為台灣兒、少、青奠定更美好的學習經驗與效益，並透過各項專案的推動、致力培養未來人才，內容包括：

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
A. ACT夢想家：導入PBL學習模式，以「讓孩子透過創意與合作，從行動中深度學習永續意識」作為ACT夢想家計畫的主要精神。 ACT/BPL永續教師及教案：與相關單位聯合培育種子教師及研發教案，讓青年學子能透過PBL學習模式，更深入了解ESG議題並提出永續解方，一起為更好的未來和下一代盡一份心力。			
B. 贊助優質永續教育平台：投注經費支持優質教育團隊如均一教育平台、瑩光教育協會、誠致教育基金會等團隊的教育計畫外，另外也贊助未來素養學堂等認養偏鄉學校提升其閱讀能力。			
C. 支持頂尖學院創意人才培育：支持臺灣師範大學表演藝術研究所音樂劇菁英人才培育計畫。			
D. 各項關懷獎助學金：與新竹、苗栗、南投等偏遠山區與弱勢區域學校合作，制定獎助學金辦法，由校方設置評選委員會，遴選優秀勤奮向學的學子給予鼓勵增加學習動機翻轉人生。			
E. 贊助傳統文化復興：贊助民俗技藝系畢業公演、京劇團與特技團技藝精進傳習，擴展從事傳統藝術文化學子表演舞台、提高傳統戲曲能見度。為鼓勵技藝精湛學子持續奮發向學，贊助民俗技藝學系成立【研華菁英獎】藝術獎學金，表揚優秀學子。及國光劇團青年人才培育計畫。			
F. 支持體壇潛力選手，贊助培訓所需設備及相關經費。			