

研華股份有限公司反歧視及反騷擾政策

中華民國一一一年核定

研華股份有限公司及其關係企業（以下合稱「研華」）致力打造和諧共融的工作環境，並杜絕任何形式之歧視或騷擾，營造平等、安全、友善的工作職場，讓同仁安心作業、盡情發揮專長。

據此，研華訂定以下「反歧視及反騷擾政策」（下稱「本政策」），期望全體同仁充分理解公司對此政策之責任與決心，並據此貫徹執行。

我們承諾所有研華同仁皆能受到尊重、公平、合理、專業的對待，公司並重視每位同仁獨特的才能、背景和價值觀等個體差異；所有同仁均應免於遭受任何形式的歧視與騷擾，保障所有研華成員都能安心發揮個人專長及其最大潛力，並維護其身心健康。

- **反歧視**：研華絕不容忍任何形式之非法歧視，歧視指包括因出生地、人種、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表達、種族、階級、國籍、殘疾、疾病史、宗教信仰、政治傾向、及其他受適用法規保護的任何狀況而遭受歧視、騷擾、或不平等的待遇。
- **反騷擾**：研華承諾提供免受騷擾的職場環境，對於任何形式的職場上騷擾行為均採取零容忍政策。
騷擾係指某人在工作場所的行為引致或可能使他人感到驚恐或困擾。這類行為可能侵犯他人尊嚴，或為受侵犯對象營造不利的工作環境。騷擾有各種不同的形式。被視為騷擾行為包括但不限於：
 - 威脅或恐嚇行為
 - 侮辱、貶低他人的行為
 - 辱罵性 / 侮辱性語言、評語或其他非語言肢體動作
 - 欺凌或網絡欺凌
 - 身體接觸，例如攻擊或不懷好意之觸摸、纏擾行為
- **性騷擾防治**：為維護平等、尊重之性別和諧工作環境，研華於性騷擾防治訂有相關處理程序，性騷擾係指對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為，詳見[工作場所性騷擾申訴及懲戒辦法](#)。

- **落實與處理程序：**

研華除於內部公告本政策外，並定期舉辦反歧視與反騷擾相關教育訓練，以使員工能了解職場上反歧視與反騷擾之行為要求，同時了解如何保障自身權利，以確保本政策之落實。

研華為杜絕職場上歧視與騷擾之行為，設有檢舉及申訴管道：

申訴專線電話：02-77323399 #7295

申訴電子信箱：Ellen.liu@advantech.com.tw

所有研華同仁皆能透過此管道，提出職場上遭遇的歧視及騷擾問題，並自由發表其評論及意見，研華並對於檢舉或申訴人與檢舉內容將予以保密，並依法採取適當之保護措施、保護檢舉或申訴人之個人資料及隱私，避免其遭受不公平的報復、懲戒或不利處分。研華將認真嚴肅看待成員所反應之歧視及騷擾問題，並使歧視及騷擾問題獲得有效之解決。